© THE QUEEN'S PRINTER FOR ONTARIO
2001

REPRODUCED WITH PERMISSION

L'IMPRIMEUR DE LA REINE POUR L'ONTARIO

REPRODUIT AVEC PERMISSION

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

JANUARY

JANVIER

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

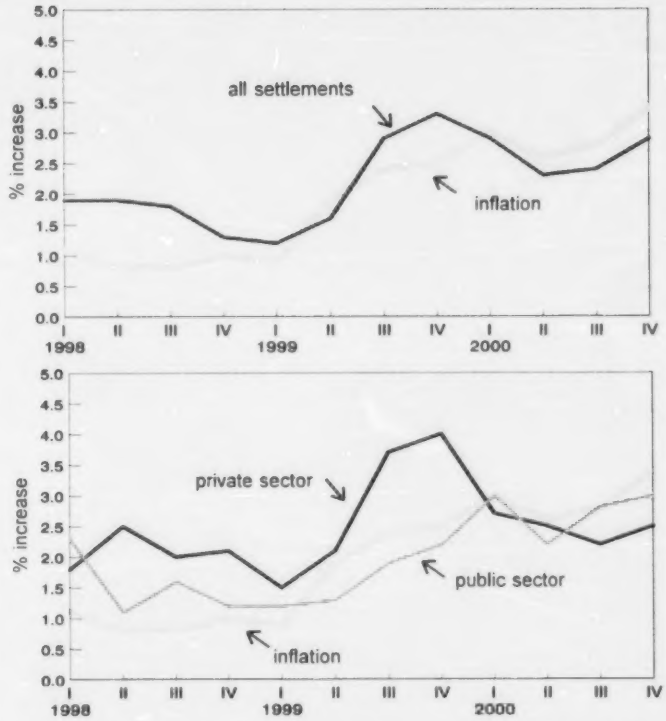
ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

January 2001

- In January 2001, 19 collective agreements were settled, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 15,183 employees, 95% of whom were in the public sector (14,452) with the majority of these employees in education (11,231).
- The overall average annual increase in base wage rates in January was 3.0%, up slightly from 2.9% in December. In the private sector, three agreements were settled with an average annual wage increase of 2.9%, compared to 2.0% in the previous month. In the public sector, 16 agreements were settled with an average annual wage increase of 3.0%, unchanged from December. On an industry basis, public administration showed the highest average annual wage increase at 4.7%. The lowest average annual wage increase was in the transportation, communication and utilities industry at 2.0%.
- This month, a total of 11 agreements were settled in the education industry, which provided an average annual wage increase of 2.8%. Within this industry, York University provided its 1,756 teaching assistants with an average annual wage increase of 2% over two years. The York agreements were settled following an 11-week work stoppage. Other major settlements included a two-year agreement covering 1,270 Correctional Officers at the Treasury Board of Canada. In the health care industry, Diversicare I Ltd. (Partnership, Altamont & Other Divisions) provided its 899 service employees and Registered Practical Nurses with an average annual wage increase of 2.9% over three years.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	JANUARY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2001 %	2000 %	1999 %
All Settlements	**19**	**15,183**	**3.0**	**3.0**	**2.6**	**2.1**
Public Sector	16	14,452	3.0	3.0	2.7	1.4
Private Sector	3	731	2.9	2.9	2.4	3.1
Industries						
Primary	-	-	-	-	1.8	2.2
Manufacturing	2	483	3.4	3.4	2.9	3.4
Construction	-	-	-	-	2.6	1.8
Trade and Finance	-	-	-	-	1.8	1.7
Transport., Comm., & Utilities	1	248	2.0	2.0	3.2	2.7
Public Administration	1	1,270	4.7	4.7	2.3	1.9
Education & Related Services	11	11,231	2.8	2.8	2.7	0.9
Health & Social Services	3	1,501	2.7	2.7	3.0	1.1
Other Services	1	450	3.5	3.5	2.8	2.5

101-07247/

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Belden (Canada)	United Steelworkers	3.6	3.4	233	36	06-Nov-2003
Columbia Forest Products (Rutherglen Div)	IWA - Canada	3.2	2.3	250	36	30-Sep-2003
Transport., Comm., & Utilities						
Canadian Pacific & St. Lawrence & Hudson (Clerks)	United Steelworkers and Transportation-Communications	2.0	2.0	248	36	31-Dec-2003
Public Administration						
Treasury Board Of Canada (Correctional)	Public Service Alliance	4.7	7.0	1,270	24	31-May-2002
Educational and Related Services						
DSB Ontario North East (Sec.)	Ont Secondary School Teachers	4.0	4.0	312	12	31-Aug-2001
Hastings & Prince Edward DSB (Custodial, Off, Educ Assistants)	Cdn Public Empls	1.9	2.0	689	26	31-Aug-2002
Kawartha Pine Ridge DSB (Sec.)	Ont Secondary School Teachers	3.4	3.4	1,000	12	31-Aug-2001
Keewatin-Patricia DSB (Elem.)	Elem Teachers Fed Ont	2.0	2.6	250	24	31-Aug-2002
Peel DSB (Elem.)	Elem Teachers Fed Ont	3.0	3.5	4,053	24	31-Aug-2002
Renfrew County Cath. DSB (Elem.,Sec.)	Ont English Catholic Teachers	3.1	5.1	331	36	31-Aug-2003
Sudbury Cath. DSB (Elem.)	Ont English Catholic Teachers	1.7	2.0	320	36	31-Aug-2003
Toronto Cath. DSB (Sec.)	Ont English Catholic Teachers	2.9	2.9	2,170	12	31-Aug-2001
York Cath. DSB (Occasional Teachers)	Ont English Catholic Teachers	4.5	9.1	350	24	31-Dec-2002
York University (Unit 1-Pt Teaching Assistants)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	1,131	24	31-Aug-2002
York University (Unit 2-Teaching Assistants)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	625	24	31-Aug-2002
Health & Social Services						
Diversicare I (Partnership Altamont & Others Divs)	Service Employees Intl	2.9	2.5	899	36	31-Dec-2003
Hotel-Dieu Grace Hospital (Service Unit)	Service Employees Intl	2.8	2.0	398	24	31-Mar-2001
Pathways To Independence	Ont Public Service Empls	1.5	2.0	204	36	31-Mar-2003
Other Services						
Ottawa Congress Centre	United Steelworkers	3.5	4.0	450	24	31-Dec-2002

Selected Settlement Summaries*

Ottawa Congress Centre *and* United Steelworkers of America, Local 8327 *(450 employees)*

a two-year renewal agreement effective January 1, 2001 to December 31, 2002

- wage increases of 4% in the first year and 3% in the second year, in addition to an increase of 0.5% on all gratuities in each of the years
- a signing bonus of $200 for full-time employees and $125 for part-time employees
- an additional day of bereavement leave for employees upon the death of a child's or stepchild's biological parent

Treasury Board of Canada *and* Public Service Alliance of Canada *(1,270 Ontario-based employees)*

a two-year renewal agreement effective June 1, 2000 to May 31, 2002

- wage increases of 2% in the first year and 2.5% in the second year
- effective June 1, 2000, wage restructuring to include the addition of one step at the top of the pay scale for each level, the deletion of the minimum step at the bottom of the pay scale for each level and a move to the next step in the pay structure within each level for all members; effective June 1, 2001, one step at the top of the pay scale for each level will be added
- improvements to shift premiums, sick leave, bereavement, vacation, and family-related leaves
- a preventative leave of absence with pay for female Correctional Officers during pregnancy

York University *and* Canadian Union of Public Employees, Local 3903 *(1,131 part-time teaching assistants, unit 1, 625 teaching assistants, unit 2, and 425 research assistants, unit 3)*

two-year renewal agreements for units 1 & 2 and a first two-year agreement for unit 3 effective September 1, 2000 to August 31, 2002, settled after an 11-week work stoppage

- wage increases of 2% each year
- improvements to family benefits, benefit funds, various research and development funds and allowances
- the university agreed that graduate students will not have their compensation eroded by increases to tuition, administration and/or ancillary fees under the term of the agreement
- a first agreement for 425 research assistants, unit 3, provided with $5,880 for a 270 hour graduate assistantship in the first year and $7,300 in the second year

Diversicare I Ltd. Partnership, Altamont & Other Divisions *and* Service Employees International Union, Local 204 *(899 service employees and Registered Practical Nurses)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2001 to December 31, 2003

- wage settlement includes a 2.5% wage increase in both the first and second years and a 3% wage increase, plus an additional 10 cents per hour in the third year; 40 cents of the above adjustments are deemed to be pay equity adjustments
- improvements to Responsibility Allowance and Dental, Pension and Vision Care Plans

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	79,500	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Province-wide	4,100	Various Dates
Various School Boards	Various Unions	Various Locations	74,600	Various Dates
CN, CP, VIA Rail	Various Unions	Canada-wide	8,700	31-Dec-2000
Ford Electronics	Machinists	Markham	1,450	12-Jan-2001
Hydro One	Cdn Public Empls	Province-wide	3,800	31-Mar-2001
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	4,000	31-Mar-2001
Canada Post (Postal Operations Supervisors)	Postal Officials	Canada-wide	1,300	31-Mar-2001
Hospital (Nurses)	Ont. Nurses Association	Province-wide	42,600	31-Mar-2001

As of January 31, 2001, there were 242 agreements, each covering 200 or more employees, that had expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percent change from year earlier)

	1998	1999	2000	2001 year-to-date	NOV 2000	DEC 2000	JAN 2001
Canada	0.9	1.7	2.7	3.0	3.2	3.2	3.0
Ontario	0.9	1.9	2.9	3.6	3.7	3.5	3.6
Toronto	1.0	2.0	3.0	3.7	3.6	3.3	3.7
Ottawa	0.8	1.9	3.0	3.8	3.7	3.6	3.8
Thunder Bay	0.6	1.7	2.7	3.1	3.2	2.9	3.1

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les conventions collectives

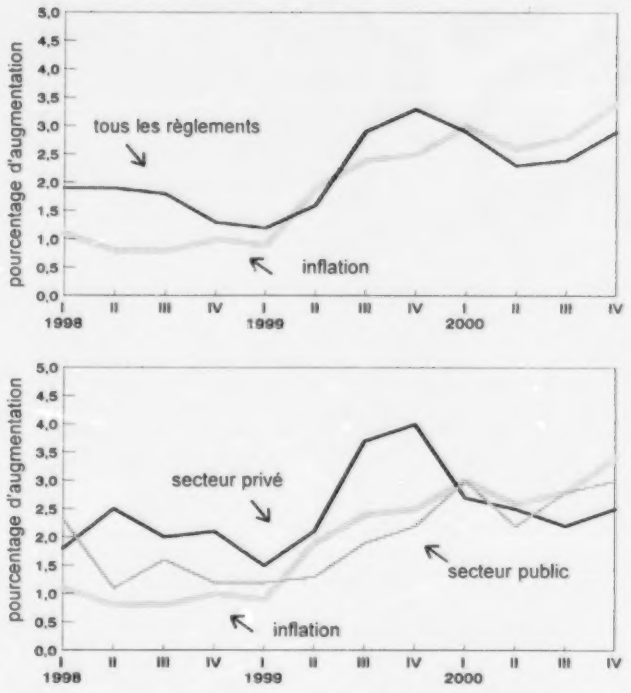
ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

Janvier 2001

- En janvier 2001, 19 conventions collectives ont été conclues, chacune couvrant au moins 200 employés. Ces conventions couvraient 15 183 employés, dont 95 % travaillaient dans le secteur public (14 452). Sur ce nombre, la majorité étaient des employés du secteur de l'éducation (11 231).
- En janvier, l'augmentation annuelle moyenne des taux de salaire de base a été de 3 %, une légère hausse par rapport au taux de décembre, qui était de 2,9 %. Dans le secteur privé, trois conventions ont été conclues, lesquelles comprenaient une augmentation annuelle moyenne de 2,9 %, comparativement à 2 % le mois précédent. Dans le secteur public, 16 conventions ont été conclues. Ces conventions comprenaient une augmentation annuelle moyenne de 3 %, le même pourcentage d'augmentation qu'au mois de décembre. Par secteur, l'administration publique a enregistré l'augmentation annuelle moyenne de salaire la plus élevée, soit 4,7 %. Le taux d'augmentation le plus bas a été enregistré dans le secteur des transports, des communications et des services publics, soit 2 %.
- Au cours de ce mois, 11 conventions ont été conclues dans le secteur de l'éducation. Ces conventions prévoyaient une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,8 %. Dans ce secteur, l'université York a offert à ses 1 756 assistants à l'enseignement une augmentation annuelle moyenne de 2 % sur deux ans. Les conventions ont été conclues après un arrêt de travail de 11 semaines. Parmi les autres principales conventions, mentionnons une convention de deux ans couvrant 1 270 agents correctionnels du Conseil du Trésor du Canada. Dans le secteur des soins de santé, Diversicare I Ltd. (partenariat, Altamont et autres divisions) a offert à ses 899 employés de services et infirmiers et infirmières autorisés une augmentation annuelle moyenne de 2,9 % sur trois ans.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JANVIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2001 %	2000 %	1999 %
Tous les règlements	**19**	**15 183**	**3,0**	**3,0**	**2,6**	**2,1**
Secteur public	16	14 452	3,0	3,0	2,7	1,4
Secteur privé	3	731	2,9	2,9	2,4	3,1
Industries						
Primaire	-	-	-	-	1,8	2,2
Manufacturière	2	483	3,4	3,4	2,9	3,4
Construction	-	-	-	-	2,6	1,8
Commerce et finances	-	-	-	-	1,8	1,7
Transport, comm., et serv. publics	1	248	2,0	2,0	3,2	2,7
Administration publique	1	1 270	4,7	4,7	2,3	1,9
Éducation et services connexes	11	11 231	2,8	2,8	2,7	0,9
Services de santé et sociaux	3	1 501	2,7	2,7	3,0	1,1
Autres services	1	450	3,5	3,5	2,8	2,5

RÉGLEMENTS DU MOIS DE JANVIER

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Industrie manufacturière						
Belden (Canada)	Métallurgistes unis	3,6	3,4	233	36	6 nov 2003
Columbia Forest Products (div. Rutherglen)	IWA - Canada	3,2	2,3	250	36	30 sept 2003
Transports, comm. et services publics						
Canadien Pacifique et St. Lawrence & Hudson (empl. de bureau)	Métallurgistes unis et Transports-Communications	2,0	2,0	248	36	31 déc 2003
Administration publique						
Conseil du Trésor du Canada (correctionnel)	Alliance de la fonction publique	4,7	7,0	1 270	24	31 mai 2002
Éducation et services connexes						
DSB Ontario North East (niveau sec.)	FEESO	4,0	4,0	312	12	31 août 2001
Hastings & Prince Edward DSB (Entretien, assistants à l'enseignement)	SCFP	1,9	2,0	689	26	31 août 2002
Kawartha Pine Ridge DSB (niveau sec.)	FEESO	3,4	3,4	1 000	12	31 août 2001
Keewatin-Patricia DSB (niveau élem.)	FEEEO	2,0	2,6	250	24	31 août 2002
Peel DSB (niveau élem.)	FEEEO	3,0	3,5	4 053	24	31 août 2002
Renfrew County Cath. DSB (niv. élem., sec.)	OECTA	3,1	5,1	331	36	31 août 2003
Sudbury Cath. DSB (niveau élem.)	OECTA	1,7	2,0	320	36	31 août 2003
Toronto Cath. DSB (niveau sec.)	OECTA	2,9	2,9	2 170	12	31 août 2001
York Cath. DSB (ens. occasionnels)	OECTA	4,5	9,1	350	24	31 déc 2002
Université York (Unité 1 - assistants à l'enseignement t.-p.)	SCFP	2,0	2,0	1 131	24	31 août 2002
Université York (Unité 2 - assistants à l'enseignement)	SCFP	2,0	2,0	625	24	31 août 2002
Santé et services sociaux						
Diversicare I (Partenariat Altamont et autres divisions)	Union intern. des empl. de serv.	2,9	2,5	899	36	31 déc 2003
Hôpital Hôtel-Dieu Grâce (Unité de service)	Union intern. des empl. de serv.	2,8	2,0	398	24	31 mars 2001
Les sentiers de l'autonomie	SEFPO	1,5	2,0	204	36	31 mars 2003
Autres services						
Centre des congrès d'Ottawa	Métallurgistes unis	3,5	4,0	450	24	31 déc 2002

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Centre de congrès d'Ottawa *et* Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 8327 *(450 employés)*

convention renouvelée pour deux ans, du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2002

- augmentation de salaire de 4 % la première année et de 3 % la seconde année, en plus d'une augmentation de 0,5 % sur toutes les gratifications chaque année
- gratification à la signature de 200 $ pour les employés à temps plein et de 125 $ pour les employés à temps partiel
- un jour de deuil supplémentaire pour les employés au décès d'un parent biologique d'un enfant ou d'un enfant du conjoint

Conseil du Trésor du Canada *et* Alliance de la fonction publique du Canada *(1 270 employés en Ontario)*

convention renouvelée pour deux ans, du 1er juin 2000 au 31 mai 2002

- augmentation de salaire de 2 % la première année et de 2,5 % la seconde année
- depuis le 1er juin 2000, la restructuration des salaires comprend l'ajout d'une étape au sommet de l'échelle salariale pour tous les niveaux, l'élimination d'une étape minimale au bas de l'échelle salariale pour tous les niveaux et le transfert à l'étape suivante de la structure des salaires pour tous les niveaux et tous les membres. À compter du 1er juin 2001, ajout d'une étape au sommet de l'échelle salariale pour tous les niveaux
- améliorations des primes de quart, congés de maladie, congés de deuil, vacances et congés pour obligations familiales
- congé préventif avec paie pour les agentes correctionnelles enceintes

Université York *et* Alliance de la fonction publique du Canada, section locale 3903 *(1 131 assistants à l'enseignement à temps partiel, unité 1 625 assistants à l'enseignement, unité 2, et 425 assistants de recherche, unité 3)*

convention renouvelée pour deux ans pour les unités 1 et 2 et première convention de deux ans pour l'unité 3, entrée en vigueur le 1er septembre 2000 et expirant le 31 août 2002, conclue après un arrêt de travail de 11 semaines

- augmentation de salaire de 2 % chaque année
- améliorations des avantages sociaux pour les membres de la famille et de divers fonds et allocations de recherche et de développement
- l'université a consenti à ce que la rémunération des étudiants de 2e cycle ne soit pas amoindrie par les augmentations de frais de scolarité, de frais administratifs ou de frais connexes aux termes de la convention
- une première convention pour les 425 assistants à l'enseignement, unité 3, comportait une rémunération de 5 880 $ pour 270 heures d'assistance à l'enseignement la première année et de 7 300 $ la seconde année

Diversicare I Ltd. partenariat Altamont et autres divisions *et* Union internationale des employés de service, section locale 204 *(899 employés de service et infirmiers et infirmières autorisés*

convention renouvelée pour trois ans, entrée en vigueur le 1er janvier 2001 et expirant le 31 décembre 2003

- le règlement salarial comprend une augmentation de salaire de 2,5 % pour les deux premières années et une augmentation de 3 % ainsi que 10 cents de plus par heure pour la troisième année; des rajustements ci-dessus, 40 cents sont des rajustements au titre de l'équité salariale
- améliorations de l'indemnité pour supplément de responsabilité et des régimes de soins dentaires, de retraite et de soins de la vue

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	79 500	Diverses dates
Construction non ICI	Divers syndicats	Province	4 100	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	74 600	Diverses dates
CN, CP, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	8 700	31 déc 2000
Ford Electronics	Machinistes	Markham	1 450	12 jan 2001
Hydro One	SCFP	Province	3 800	31 mar 2001
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	4 000	31 mar 2001
Postes Canada (Superviseurs de l'exploitation postale)	Agents des postes	Canada	1 300	31 mar 2001
Hôpital (infirmiers et infirmières)	Ont. Nurses Association	Province	42 600	31 mar 2001

Au 31 janiver 2001, il y avait 242 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1998	1999	2000	2001 données à ce jour	NOV 2000	DÉC 2000	JAN 2001
Canada	0,9	1,7	2,7	3,0	3,2	3,2	3,0
Ontario	0,9	1,9	2,9	3,6	3,7	3,5	3,6
Toronto	1,0	2,0	3,0	3,7	3,6	3,3	3,7
Ottawa	0,8	1,9	3,0	3,8	3,7	3,6	3,8
Thunder Bay	0,6	1,7	2,7	3,1	3,2	2,9	3,1

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les conventions collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

FEBRUARY

FÉVRIER

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

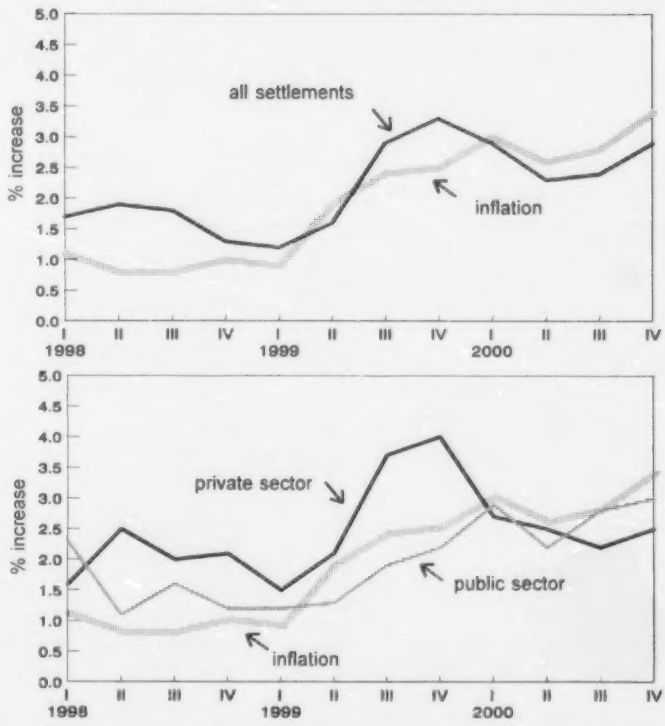
February 2001

- In February 2001, 35 collective agreements were settled, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 36,506 employees, 86% of whom were in the public sector (31,329) with the majority of these employees in education (26,086).

- The overall average annual increase in base wage rates in February was 3.3%, up slightly from 3.0% in January. In the private sector, ten agreements were settled with an average annual wage increase of 2.7%, compared to 2.9% in January. In the public sector, 25 agreements were settled with an average annual wage increase of 3.4%, up slightly from 3.0% in January. On an industry basis, education and related services showed the highest average annual wage increase at 3.6%. The lowest average annual wage increase was in the construction industry at 0.5%.

- Major settlements in February included two agreements at the Toronto District School Board which provided 10,602 elementary and 6,273 secondary teachers with an average annual wage increase of 3.9% over two years. At Carleton University, a settlement provided 1,200 teaching assistants with an average annual wage increase of 3.7% over two years. As well, a 35-month agreement at Falconbridge Ltd. provided 1,200 employees with an average annual wage increase of 2.6% with COLA.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	FEBRUARY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2001 %	2000 %	1999 %
All Settlements	**35**	**36,506**	**3.3**	**3.2**	**2.6**	**2.1**
Public Sector	25	31,329	3.4	3.3	2.7	1.4
Private Sector	10	5,177	2.7	2.6	2.4	3.1
Industries						
Primary	2	1,425	2.5	2.5	1.8	2.2
Manufacturing	5	2,007	3.2	2.8	2.9	3.4
Construction	1	300	0.5	0.5	2.6	1.8
Trade and Finance	1	700	3.2	3.2	1.8	1.7
Transport., Comm., & Utilities	3	2,187	2.2	2.1	3.2	2.7
Public Administration	1	1,040	2.2	3.6	2.3	1.9
Education & Related Services	15	26,086	3.6	3.4	2.7	0.9
Health & Social Services	7	2,761	2.7	2.7	3.0	1.1
Other Services	-	-	-	3.5	2.8	2.5

February Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Primary						
Falconbridge	CAW	2.6*	2.4	1,200	36	31-Jan-2004
Falconbridge (Office)	United Steelworkers	2.2*	3.0	225	36	28-Feb-2004
Manufacturing						
General Electric Canada	CAW	3.0*	1.1	800	36	15-Feb-2004
H E Vannatter (Plant)	United Auto Workers	3.0	3.3	200	36	16-Dec-2003
Kubota Metal Corporation (Fahramet Div)	United Steelworkers	0.0	0.0	250	12	31-Dec-2001
LDM Technologies Canada	CAW	6.0*	5.6	427	36	15-Jan-2004
Ventra Group (Seeburn Div)	United Steelworkers	2.3	2.7	330	36	19-Mar-2004
Construction						
London and District Concrete Forming Contractors	Labourers	0.5	0.5	300	36	28-Feb-2004
Trade and Finance						
Canadian Imperial Bank of Commerce (Visa Centre)	United Steelworkers	3.2	3.2	700	12	28-Feb-2002
Transport., Comm., & Utilities						
Canadian Pacific Railway & St. Lawrence & Hudson Railway Co	Maintenance of Way Employees	2.0	2.0	745	36	31-Dec-2003
Toronto Hydro-Electric System (Hourly)	Cdn Public Empls	2.2*	2.5	901	24	31-Jan-2003
Toronto Hydro-Electric System (Salaried)	Cdn Public Empls	2.2*	2.5	541	24	31-Jan-2003
Public Administration						
Treasury Board of Canada (Financial Administration)	Independent Local Union	2.2	2.0	1,040	24	06-Nov-2001
Educational and Related Services						
Bluewater DSB (Sec.)	OSSTF	3.6	3.6	566	12	31-Aug-2001
Brock University (Faculty)	University Professors	2.0	2.0	383	12	30-Jun-2003
Carleton University (Teaching Assistants PT, Unit 1)	Cdn Public Empls	3.7	3.5	1,200	24	31-Aug-2002
DSB Ontario North East (Elem.)	ETFO	4.3	4.3	400	12	31-Aug-2001
Grand Erie DSB (Elem.,Occasional)	ETFO	3.8	3.8	200	12	31-Dec-2001
Greater Essex County DSB (Elem.)	ETFO	3.0	3.0	1,317	12	31-Aug-2001
Halton DSB (Sec.)	OSSTF	3.5	3.5	964	24	31-Aug-2002
Lambton Kent DSB (Maintenance,Office)	Cdn Public Empls	1.5	2.0	780	24	31-Aug-2002
Limestone DSB (Caretaker,Maintenance)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	212	24	31-Aug-2002
Limestone DSB (Sec,Off,Cler,Ed Assist,Tech)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	457	24	31-Aug-2002
Near North DSB (Sec.)	OSSTF	4.6	4.6	310	12	31-Aug-2002
Simcoe County DSB (Sec.)	OSSTF	5.2	5.2	1,022	12	31-Aug-2001
Toronto DSB (Elem.)	ETFO	3.9	3.0	10,602	24	31-Aug-2002
Toronto DSB (Sec.)	OSSTF	3.9	3.0	6,273	24	31-Aug-2002
Upper Canada DSB (Non Teaching Personnel)	Cdn Public Empls	0.9	0.0	1,400	44	31-Aug-2002
Health & Social Services						
Centre For Addiction and Mental Health	Ont Nurses Assn	2.2	2.0	414	36	31-Mar-2001
Lambton Hospitals Group (Service,Office)	Service Employees Intl	2.5	2.9	560	36	31-Mar-2004
Riverdale Hospital Board of Directors (Nurses,Paramedical)	Cdn Public Empls	3.9	2.0	285	36	31-Mar-2001
Royalcrest Life Care Group (Mississauga,Highbourne)	Service Employees Intl	2.9	2.5	213	36	31-Dec-2003
St Patricks Home of Ottawa	Cdn Public Empls	2.3	2.0	200	36	28-Oct-2002
Versa Care (Toronto,York,Peel,Durham,Simcoe)	Service Employees Intl	2.9	2.5	600	36	31-Dec-2003
Windsor Regional Hospital General Service	Service Employees Intl	2.7	3.0	489	36	31-Mar-2002

* Including COLA clauses or COLA estimates where applicable

Selected Settlement Summaries*

Treasury Board of Canada *and* **Association of Public Service Financial Administrators** *(1,040 Ontario-based employees)*

a twenty-four month renewal agreement effective November 7, 1999 to November 6, 2001

- wage increases of 2% in the first year and 2.5% in the second year
- lump sum payment of $800 in recognition of membership fees in the first year and the reimbursement of membership fees up to $800 effective January 1, 2001
- improvements to vacation leave, overtime and standby pay
- bereavement leave to cover grandchildren of immediate family, and family-related leave for medical appointments increased up to one day
- decreased minimum period from ten to five days to receive acting pay

Toronto District School Board *and* **Elementary Teachers' Federation of Ontario** *and* **Ontario Secondary School Teachers' Association** *(10,602 elementary teachers and 6,273 secondary teachers)*

two, twenty-four month renewal agreements effective September 1, 2000 to August 31, 2002

- wage increases of 3.0% in the first year and 4.8% in the second year
- wage parity between elementary and secondary teachers
- establishment of a Benefits Review Committee to focus on cost containment, improvements and efficiencies to the Insured Health Care Plans
- establishment of a professional development fund and one professional development day
- continuation of grandparented post-graduate degree allowances
- other modifications relating to leave, workload, just cause, harassment and discrimination, and surplus and transfer procedures

General Electric Canada *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers' Union of Canada (CAW-Canada), Locals 512 and 524** *(800 employees)*

a three-year renewal agreement effective February 16, 2001 to February 15, 2004

- wage settlement includes a total COLA fold-in of 79 cents during the term of the previous agreement and a variable cents increase by class, representing an average annual wage increase of 3% including COLA estimates
- improved basic pension plan and supplementary pension

General Electric Canada *(Cont'd)*

benefits and an increased special long service payment for employees who retire with 30 or more years of service

- improved medical benefits; increased safety shoe subsidy and training allowance

Falconbridge Ltd. *and* **Sudbury Mine, Mill and Smelter Workers' Union (CAW-Canada), Local 598** *(1,200 employees)*

a thirty-five month renewal agreement effective February 21, 2001 to January 31, 2004 ratified after a seven month work stoppage

- wage settlement includes a $2,000 signing bonus, an increase of 50 cents per hour in the first year with a COLA roll-in of 47 cents and a float of 10 cents per hour, representing an average annual wage increase of 2.6% including COLA estimates
- improvements to pension benefits for employees with 30 years of service and an increase in the Voluntary Early Retirement Incentive plan to $1,000 per year of service with a minimum of $20,000
- increases to annual vacation bonus; one paid personal leave day per year; improvements to health care benefits

Canadian Pacific Railway and St. Lawrence and Hudson Railway Company *and* **Brotherhood of Maintenance of Way Employees** *(745 Ontario-based employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2001 to December 31, 2003

- wage increases of 2% in each year
- improvements to pension, life insurance, disability benefits and extended health, and vision care
- increases in bereavement leave entitlement to five paid days for the death of an employees' spouse, child or parent

Toronto Hydro-Electric System *and* **Canadian Union of Public Employees** *(901 hourly paid employees and 541 salaried employees)*

two, twenty-four month renewal agreements effective February 1, 2001 to January 31, 2003

- wage settlement includes a 2.5% increase in the first year and 2% in the second year for all employees and an additional $1.00 per hour increase in the skilled trade rate in the second year
- COLA triggers at 2% in the second year; adjustment of wages for each full 1% change in the Toronto CPI
- improvements to health and welfare benefits; increased safety shoe allowance

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	79,000	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Province-wide	25,600	Various Dates
Various School Boards	Various Unions	Various Locations	68,200	Various Dates
CN, CP, VIA Rail	Various Unions	Canada-wide	7,900	31-Dec-2000
Ford Electronics	Machinists	Markham	1,450	12-Jan-2001
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	4,000	31-Mar-2001
Canada Post (Postal Operations Supervisors)	Postal Officials	Canada-wide	1,300	31-Mar-2001
Hospital (Nurses)	Ont. Nurses Association	Province-wide	42,600	31-Mar-2001
ICI Construction	Various Unions	Province-wide	69,800	30-Apr-2001
Windsor Casino	Cdn Auto Workers	Windsor	3,000	01-Apr-2001
York University (faculty)	University Prof.	Toronto	1,100	30-Apr-2001

As of February 28, 2001, there were 225 agreements, each covering 200 or more employees, that had expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percent change from year earlier)

	1998	1999	2000	2001 year-to-date	DEC 2000	JAN 2001	FEB 2001
Canada	0.9	1.7	2.7	2.9	3.2	3.0	2.9
Ontario	0.9	1.9	2.9	3.5	3.5	3.6	3.4
Toronto	1.0	2.0	3.0	3.5	3.3	3.7	3.4
Ottawa	0.8	1.9	3.0	3.7	3.6	3.8	3.7
Thunder Bay	0.6	1.7	2.7	3.1	2.9	3.1	3.0

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les conventions collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

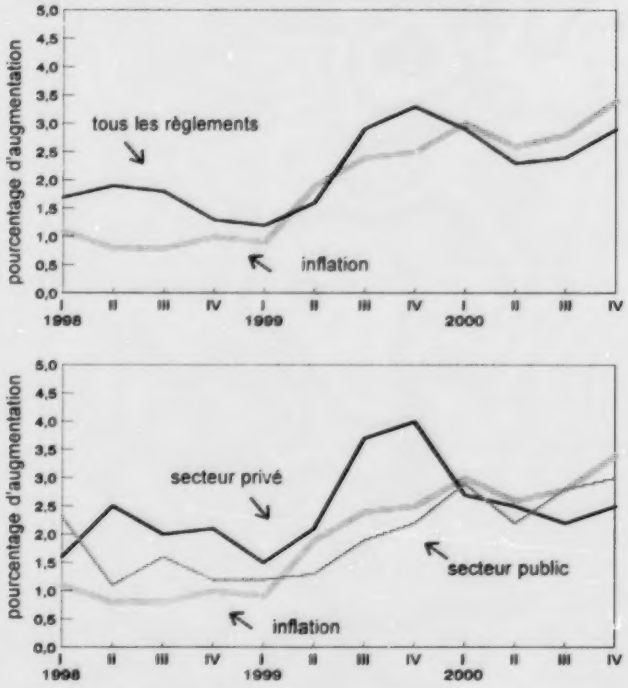
Février 2001

- En février 2001, 35 conventions collectives ont été conclues, chacune couvrant au moins 200 employés. Ces conventions visaient 36 506 employés, dont 86 % travaillaient dans le secteur public (31 329). De ce nombre, la majorité étaient des employés du secteur de l'éducation (26 086).

- En février, l'augmentation annuelle moyenne des taux de salaire de base a été de 3,3 %, une légère hausse par rapport au taux de janvier, qui était de 3 %. Dans le secteur privé, dix conventions ont été conclues, lesquelles comprenaient une augmentation moyenne annuelle de 2,7 %, comparativement à 2,9 % en janvier. Dans le secteur public, 25 conventions ont été conclues, lesquelles comprenaient une augmentation moyenne annuelle de 3,4 %, une légère hausse par rapport au taux de janvier, qui était de 3 %. Par secteur, l'éducation et les services connexes ont enregistré l'augmentation de salaire moyenne la plus élevée, soit 3,6 %. Le taux d'augmentation le plus bas a été enregistré dans l'industrie de la construction, soit 0,5 %.

- En février, les principales ententes conclues comprenaient deux conventions au Toronto District School Board, lesquelles prévoyaient une augmentation de salaire moyenne par an de 3,9 % sur deux ans pour 10 602 enseignants du niveau élémentaire et 6 273 enseignants du niveau secondaire. À l'université Carleton, une convention a assuré à 1 200 assistants à l'enseignement une augmentation de salaire moyenne par an de 3,7 % au cours de deux ans. De plus, une convention de 35 mois à Falconbridge Limitée a assuré à 1 200 employés une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 % avec l'IVC.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	FÉVRIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2001 %	2000 %	1999 %
Tous les règlements	**35**	**36 506**	**3,3**	**3,2**	**2,6**	**2,1**
Secteur public	25	31 329	3,4	3,3	2,7	1,4
Secteur privé	10	5 177	2,7	2,6	2,4	3,1
Industries						
Primaire	2	1 425	2,5	2,5	1,8	2,2
Manufacturière	5	2 007	3,2	2,8	2,9	3,4
Construction	1	300	0,5	0,5	2,6	1,8
Commerce et finances	1	700	3,2	3,2	1,8	1,7
Transport, comm., et serv. publics	3	2 187	2,2	2,1	3,2	2,7
Administration publique	1	1 040	2,2	3,6	2,3	1,9
Éducation et services connexes	15	26 086	3,6	3,4	2,7	0,9
Services de santé et sociaux	7	2 761	2,7	2,7	3,0	1,1
Autres services	-	-	-	3,5	2,8	2,5

Règlements du mois de février

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Falconbridge	TCA	2,6*	2,4	1 200	35	31 janv. 2004
Falconbridge (empl. bureau)	Métallurgistes unis	2,2*	3,0	225	36	28 fév. 2004
Manufacturière						
Générale électrique du Canada	TCA	3,0*	1,1	800	36	15 fév. 2004
H E Vannatter (Usine)	United Auto Workers	3,0	3,3	200	36	16 déc. 2003
Kubota Metal Corporation (Div. Fahramet)	Métallurgistes unis	0,0	0,0	250	12	31 déc. 2001
LDM Technologies Canada	TCA	6,0*	5,6	427	36	15 janv. 2004
Ventra Group (Div. Seeburn)	Métallurgistes unis	2,3	2,7	330	36	19 mars 2004
Construction						
London and District Concrete Forming Contractors	Journaliers	0,5	0,5	300	36	28 fév. 2004
Commerce et finances						
Banque Can. Impériale de Commerce (Centre Visa)	Métallurgistes unis	3,2	3,2	700	12	28 fév. 2002
Transport, Comm. et serv. publics						
Canadien Pacifique Limitée & St. Lawrence & Hudson Railway Co	Préposés à l'entretien des voies	2,0	2,0	745	36	31 déc. 2003
Toronto Hydro-Electric System (à l'heure)	SCFP	2,2*	2,5	901	24	31 janv. 2003
Toronto Hydro-Electric System (salariés)	SCFP	2,2*	2,5	541	24	31 janv. 2003
Administration publique						
Conseil du Trésor du Canada (gestion financière)	Syndicat local indépendant	2,2	2,0	1 040	24	6 nov. 2001
Éducation et services connexes						
Bluewater DSB (sec.)	FEESO	3,6	3,6	566	12	31 août 2001
Université Brock (corps professoral)	Prof. d'université	2,0	2,0	383	12	30 juin 2003
Université Carleton (assistants à l'enseignement TP, Unité 1)	SCFP	3,7	3,5	1 200	24	31 août 2002
DSB Ontario North East (élém.)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	4,3	4,3	400	12	31 août 2001
Grand Erie DSB (élem.,occasionnels)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	3,8	3,8	200	12	31 déc. 2001
Greater Essex County DSB (élém.)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	3,0	3,0	1 317	12	31 août 2001
Halton DSB (sec.)	FEESO	3,5	3,5	964	24	31 août 2002
Lambton Kent DSB (entretien, bureau)	SCFP	1,5	2,0	780	24	31 août 2002
Limestone DSB (concierges, entretien)	SCFP	2,0	2,0	212	24	31 août 2002
Limestone DSB (sec.ACJCP, bureau, commis, éduc. adjoints, tech.)	SCFP	2,0	2,0	457	24	31 août 2002
Near North DSB (sec.)	FEESO	4,6	4,6	310	12	31 août 2002
Simcoe County DSB (sec.)	FEESO	5,2	5,2	1 022	12	31 août 2001
Toronto DSB (élém.)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	3,9	3,0	10 602	24	31 août 2002
Toronto DSB (sec.)	FEESO	3,9	3,0	6 273	24	31 août 2002
Upper Canada DSB (pers. non enseignant)	SCFP	0,9	0.0	1 400	44	31 août 2002
Services de santé et sociaux						
Centre de toxicologie et de santé mentale	Ont Nurses Assn	2,2	2,0	414	36	31 mars 2001
Lambton Hospitals Group (service, bureau)	Union int. employés service	2,5	2,9	560	36	31 mars 2004
Conseil d'administration Riverdale Hospital (pers. infirmier et paramédical)	SCFP	3,9	2,0	285	36	31 mars 2001
Royalcrest Life Care Group (Mississauga,Highbourne)	Union int. employés service	2,9	2,5	213	36	31 déc. 2003
St Patrick's Home d'Ottawa	SCFP	2,3	2,0	200	36	28 oct. 2002
Versa Care (Toronto,York,Peel,Durham,Simcoe)	Union int. employés service	2,9	2,5	600	36	31 déc. 2003
Windsor Regional Hospital General Service	Union int. employés service	2,7	3,0	489	36	31 mars 2002

* Y compris les estimations de prime de vie chère

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Conseil du Trésor du Canada *et* Association des gestionnaires financiers de la fonction publique *(1 040 employés de l'Ontario)*

convention renouvelée pour vingt-quatre mois, en vigueur du 7 novembre 1999 au 6 novembre 2001

- augmentation de salaire de 2 % la première année et de 2,5 % la seconde
- paiement forfaitaire de 800 $ la première année pour couvrir les frais de cotisation et remboursement des frais de cotisation jusqu'à concurrence de 800 $ à compter du 1er janvier 2001
- amélioration de la paie de vacances, des primes d'heures supplémentaires et de l'indemnité de disponibilité
- élargissement du congé de deuil aux petits-enfants de la famille immédiate et augmentation du congé pour obligations familiales, c'est-à-dire pour un rendez-vous chez le médecin, jusqu'à une journée au maximum
- diminution de la période minimale, soit de dix à cinq jours, pour toucher une rémunération provisoire

Toronto District School Board *et* Fédération des enseignantes - enseignants des écoles élémentaires de l'Ontario *et* Fédération des enseignantes - enseignants des écoles secondaires de l'Ontario *(10 602 enseignants de l'élémentaire et 6 273 enseignants du secondaire)*

deux conventions renouvelées pour vingt-quatre mois, en vigueur du 1er septembre 2000 au 31 août 2002

- augmentation de salaire de 3 % la première année et de 4,8 % la seconde
- parité salariale entre les enseignants de l'élémentaire et ceux du secondaire
- création d'un Comité d'examen des avantages sociaux qui se concentrera sur la limitation des coûts, l'amélioration et l'efficacité des régimes d'assurance-maladie
- création d'un fonds de perfectionnement professionnel et établissement d'une journée de perfectionnement professionnel
- prolongation aux mêmes conditions des indemnités versées aux titulaires de diplômes d'études supérieures
- autres modifications relatives au congé, à la charge de travail, au motif valable, au harcèlement et à la discrimination, ainsi qu'aux procédures en cas d'excédents et de transfert

Générale électrique du Canada *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), sections locales 512 et 524 *(800 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 16 février 2001 au 15 février 2004

- le règlement salarial comprend une indemnité de vie chère totale de 79 cents incorporée pendant la durée de la convention précédente et une augmentation variable en cents qui représente une augmentation salariale moyenne par an de 3 %, y compris les estimations liées à l'IVC
- amélioration du régime de retraite de base et des prestations de retraite supplémentaires et augmentation de la prime spéciale

Générale électrique du Canada *(suite)*

d'ancienneté des employés qui comptent 30 ans ou plus d'années de service à leur départ à la retraite

- amélioration de l'assurance-maladie; augmentation de l'allocation pour l'achat de chaussures de sécurité et de l'allocation de formation

Falconbridge Limitée *et* Syndicat des travailleurs des mines et des fonderies de Sudbury (TCA-Canada), section locale 598 *(1 200 employés)*

convention renouvelée pour trente-cinq mois, en vigueur du 21 février 2001 au 31 janvier 2004, ratifiée après un arrêt de travail de sept mois

- le règlement salarial comprend une prime de 2 000 $ à la signature de la convention, une augmentation de 50 cents l'heure la première année avec IVC incorporée de 47 cents et une indemnité flottante de 10 cents l'heure, ce qui représente une augmentation de salaire moyenne par an de 2,6 %, y compris les estimations liées à l'IVC
- amélioration des prestations de retraite des employés comptant 30 ans de service et du Plan d'encouragement à la retraite anticipée volontaire, soit 1 000 $ par année de service jusqu'à concurrence d'un minimum de 20 000 $
- augmentation de la prime du congé annuel; une journée de congé payée pour raisons personnelles par an; améliorations des prestations pour soins de santé

Canadien Pacifique Limitée et St. Lawrence and Hudson Railway Company *et* Fraternité des préposés à l'entretien des voies *(745 employés de l'Ontario)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003

- augmentation de salaire de 2 % par an
- amélioration du régime de retraite, de l'assurance-vie, des prestations d'invalidité, d'assurance-maladie complémentaire et de soins de la vue
- augmentation du droit au congé pour décès à cinq jours payés dans le cas du décès du conjoint, d'un enfant ou du père ou de la mère d'un employé

Toronto Hydro-Electric System *et* Syndicat canadien de la fonction publique *(901 employés rémunérés à l'heure et 541 employés salariés)*

deux conventions renouvelées pour vingt-quatre mois, en vigueur du 1er février 2001 au 31 janvier 2003

- le règlement salarial comprend une augmentation de 2,5 % la première année et de 2 % la deuxième année pour tous les employés plus une augmentation de 1 $ l'heure la seconde année pour les employés exerçant un métier spécialisé
- l'IVC passe à 2 % la deuxième année; rajustement des salaires pour chaque variation d'un point de pourcentage complet de l'IPC de Toronto
- améliorations des prestations de maladie et d'aide sociale; augmentation de l'allocation pour l'achat de chaussures de sécurité

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	79 000	Diverses dates
Construction non ICI	Divers syndicats	Province	25 600	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	68 200	Diverses dates
CN, CP, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	7 900	31 déc 2000
Ford Electronics	Machinistes	Markham	1 450	12 jan 2001
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	4,000	31 mar 2001
Postes Canada (Superviseurs de l'exploitation postale)	Agents des postes	Canada	1 300	31 mar 2001
Hôpital (infirmiers et infirmières)	Ont. Nurses Association	Province	42 600	31 mar 2001
Construction ICI	Divers syndicats	Province	69 800	30 avril 2001
Casino de Windsor	TCA	Windsor	3 000	01 avril 2001
Association des professeurs de l'Université de York	University Prof.	Toronto	1 100	30 avril 2001

Au 28 février 2001, il y avait 225 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1998	1999	2000	2001 données à ce jour	DÉC 2000	JAN 2001	FÉV 2001
Canada	0,9	1,7	2,7	2,9	3,2	3,0	2,9
Ontario	0,9	1,9	2,9	3,5	3,5	3,6	3,4
Toronto	1,0	2,0	3,0	3,5	3,3	3,7	3,4
Ottawa	0,8	1,9	3,0	3,7	3,6	3,8	3,7
Thunder Bay	0,6	1,7	2,7	3,1	2,9	3,1	3,0

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les conventions collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

MARCH

MARS

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

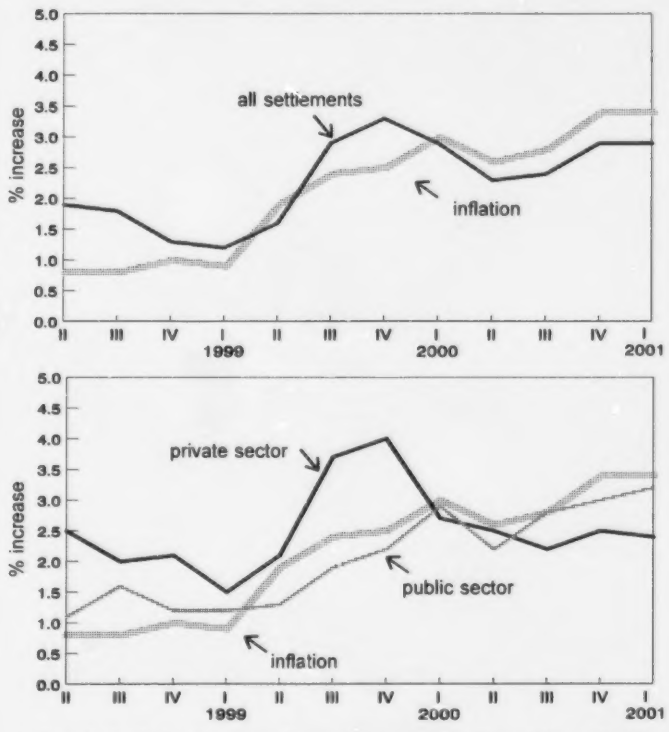
ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

March 2001

- In March 2001, a total of 29 collective agreements were settled, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 29,428 employees, 66% of whom were in the private sector (19,502) with the majority of these employees in construction (13,700).
- The overall average annual increase in base wage rates in March was 2.5%, down from 3.3% in February. In the private sector, 14 agreements were settled with an average increase of 2.3%, down slightly from 2.7% last month. As for the public sector, a total of 15 agreements were settled with an average increase of 2.8%, compared to 3.4% in February. On an industry basis, the highest average increase reported at 3.8% was in retail trade, while the lowest at 1.6% was in manufacturing.
- Major settlements in March included a three-year agreement between the Electrical Trade Bargaining Agency and 13,000 electrical workers, who received an average annual increase of 2.4%. At Hydro One, a one-year settlement provided 3,200 employees with an average annual increase of 3.0%. Also this month, five school boards settled agreements with various bargaining groups such as elementary and occasional teachers, educational assistants, and custodial, office and clerical employees, with average increases ranging from 1.4% to 9.8%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	MARCH			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2001 %	2000 %	1999 %
All Settlements	**29**	**29,428**	**2.5**	**2.9**	**2.6**	**2.1**
Public Sector	15	9,926	2.8	3.2	2.7	1.4
Private Sector	14	19,502	2.3	2.4	2.4	3.1
Industries						
Primary	-	-	-	2.5	1.8	2.2
Manufacturing	8	3,840	1.6	2.2	2.9	3.4
Construction	2	13,700	2.4	2.3	2.7	1.8
Trade and Finance	1	700	3.8	3.5	1.8	1.7
Transport., Comm., & Utilities	4	4,737	3.1	2.8	3.2	2.7
Public Administration	2	800	2.6	3.3	2.3	1.9
Education & Related Services	11	5,226	2.9	3.3	2.7	0.9
Health & Social Services	-	-	-	2.7	3.0	1.1
Other Services	1	425	2.9	3.1	2.8	2.5

MARCH SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Canadian General-Tower	United Steelworkers	3.0 *	4.0	460	36	28-Feb-2004
Co-Steel Lasco	United Steelworkers	1.5 *	0.0	470	36	27-Feb-2004
Concord Confections	Bakery & Tobacco Workers	2.7	3.0	315	36	31-Jan-2004
Great Pacific Enterprises (Montebello Packaging Div)	United Steelworkers	2.3	3.0	200	36	10-Jan-2004
Inco (Office & Technical)	United Steelworkers	1.5 *	1.5	325	12	31-Mar-2004
La-Z-Boy Canada	Electronic, Furniture Wkrs	2.3	2.2	370	36	13-Mar-2004
Slater Stainless (Atlas Specialty Steels Div)	Cdn Auto Workers	2.2 *	0.0	700	36	22-Mar-2004
Visteon Canada	Machinists	0.0	0.0	1,000	36	09-Jan-2004
Construction						
Electrical Trade Bargaining Agency (ICI)	Electrical Workers (IBEW)	2.4	2.6	13,000	36	30-Apr-2004
Ontario Electrical Contractors (Non-ICI Linework)	Electrical Workers (IBEW)	2.4	2.6	700	36	30-Apr-2004
Trade and Finance						
Great Atlantic & Pacific (Distribution)	Cdn Auto Workers	3.8	4.6	700	36	14-Oct-2003
Transport., Comm., & Utilities						
Canadian National Railway (Shopcraft)	Cdn Auto Workers	3.2	3.2	664	36	31-Dec-2003
Canadian National Railway (System-Wide Clerks)	Cdn Auto Workers	3.7	5.0	606	36	31-Dec-2003
Canadian National Railway (System-Wide Signal Dept)	Electrical Workers (IBEW)	2.0	2.0	267	36	31-Dec-2003
Hydro One	Cdn Public Empls	3.0	3.0	3,200	12	31-Mar-2002
Public Administration						
Markham Town Corp (Fire Dept)	Ont Firefighters	3.3	3.5	200	24	31-Dec-2002
Niagara Parks Commission (Park Employees)	Ont Public Service Empls	2.3	2.0	600	36	31-Oct-2003
Educational and Related Services						
Bluewater District School Board (Elem.)	Elem Teachers Fed Ont	3.3	3.3	852	12	31-Aug-2001
Canada Science and Technology Museum Corp	Public Service Alliance	2.5	2.4	220	24	31-Mar-2002
Durham DSB (Custodial)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	473	18	31-Mar-2002
Durham DSB (Educational Assistants)	Cdn Public Empls	1.7	2.0	654	21	31-Mar-2002
Durham DSB (Office,Clerical,Technical)	Cdn Public Empls	1.8	2.0	340	20	28-Feb-2002
London DCSB (Occasional Teachers)	Ont English Catholic Teachers	9.8 ***	9.8	280	12	31-Aug-2002
London Public Library Board (Office & Outside)	Cdn Public Empls	2.5	2.8	205	36	31-Dec-2003
Ontario College of Art & Design (Models & Related)	Ont Public Service Empls	1.5	1.0	200	36	31-May-2001
Rainbow DSB (Elem.)	Elem Teachers Fed Ont	2.4	4.6	608	32	31-Aug-2003
Upper Grand DSB (Elem.)	Elem Teachers Fed Ont	3.0	3.8	1,144	24	31-Aug-2002
Upper Grand DSB (Secondary, Occasional)	Ont Secondary School Teachers	1.4 **	2.0	250	56	31-Aug-2002
Other Services						
Ontario Jockey Club (Food Service)	Hotel Employees	2.9	3.0	425	36	31-Dec-2003

* Including COLA clauses or COLA estimates where applicable

** Amalgamated wage restructuring

*** First year wage settlement; second year wage increase will be based on the 2001-02 school year funding formula

\+ First year wage settlement; second and third year wage increases will be conditional upon any pay increase for other non-management staff

Selected Settlement Summaries*

Atlas Specialty Steels, A Division of Slater Stainless Corp. and National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 1997 *(700 employees)*

a three-year renewal agreement effective March 23, 2001 to March 22, 2004

- wage adjustment includes a COLA roll-in of 87 cents, a $1000 lump sum payment in the first year, and a ten cent wage increase in both the second and third year, representing an average annual wage increase of 2.2% including COLA estimates
- improvements to life insurance, health care benefits and pension plan for active employees and improved health care benefits for retirees and their surviving spouses
- new early retirement incentive package for qualified employees

Hydro One Inc. *and* **Power Workers' Union, Canadian Union of Public Employees, Local 1000** *(3,200 employees)*

a one-year renewal agreement effective April 1, 2001 to March 31, 2002

- wage increase of 3%
- employment security to include no layoffs of regular staff for the term of the agreement
- new leave of absence clause to include up to five unpaid days per year for family leave
- increased parental leave from 18 to 35 weeks
- increased pension benefits at retirement for current employees and improved health care benefits for regular employees and retirees

Canadian General-Tower Ltd. *and* **United Steelworkers of America, Local 862** *(460 employees)*

a three-year renewal agreement effective March 1, 2001 to February 28, 2004

- wage increases of 4% in the first year and 2.5% in both the second and third year as well as an inequity adjustment for skilled trades and selected groups
- improvements to pensions and health care benefits and increases to life insurance benefits and shift premiums

Visteon Canada Inc. *and* **International Association of Machinists and Aerospace Workers, Local 2113** *(1,000 employees)*

a three-year plant closing agreement effective January 13, 2001 to January 9, 2004

- lump sum payment of $400 to each employee upon ratification in addition to $2000 each for training and tuition
- quarterly 5% lump sum payment based on the company meeting its quality standard and on time delivery
- major improvements to pension benefits which allow employees 55 years or older with 25 years of service to retire with a full pension and health care benefits; those who are 55 years old but do not have 25 years of service will receive a pro-rated pension with no health care benefits
- improvements to severance pay and packages as well as health care benefits
- committee to be set up to help employees usecure employment with other companies

Canadian National Railway Co. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada)** *(606 Ontario-based office employees and 664 Ontario-based shopcraft employees)*

two, three-year renewal agreements effective January 1, 2001 to December 31, 2003

- wage increases for office employees and non-trades of 35 cents followed by 2% in the first year, 25 cents followed by 2% in the second year and 2% in the third year; wage increases for skill trades of 20 cents followed by 2% in each year
- improvements to pension, long-term disability, health and insurance benefits
- bereavement leave for immediate family members increased to five days
- anti-harassment and discrimination language to be incorporated into the agreement
- provision to prohibit contracting out at downsized locations as a result of a shortage of workers

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	79,000	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Province-wide	25,300	Various Dates
Various School Boards	Various Unions	Various Locations	64,800	Various Dates
CN, CP, VIA Rail	Various Unions	Canada-wide	6,300	31-Dec-2000
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	4,000	31-Mar-2001
Canada Post (Postal Operations Supervisors)	Postal Officials	Canada-wide	1,300	31-Mar-2001
Hospital (Nurses)	Ont. Nurses Association	Province-wide	42,600	31-Mar-2001
ICI Construction	Various Unions	Province-wide	69,800	30-Apr-2001
York University (Faculty)	University Prof.	Toronto	1,100	30-Apr-2001

As of March 31, 2001, there were 301 agreements, each covering 200 or more employees, that had expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percent change from year earlier)

	1998	1999	2000	2001 year-to-date	JAN 2001	FEB 2001	MAR 2001
Canada	0.9	1.7	2.7	2.8	3.0	2.9	2.5
Ontario	0.9	1.9	2.9	3.4	3.6	3.4	3.2
Toronto	1.0	2.0	3.0	3.5	3.7	3.4	3.4
Ottawa	0.8	1.9	3.0	3.7	3.8	3.7	3.6
Thunder Bay	0.6	1.7	2.7	3.1	3.1	3.0	3.1

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely, however the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les conventions collectives

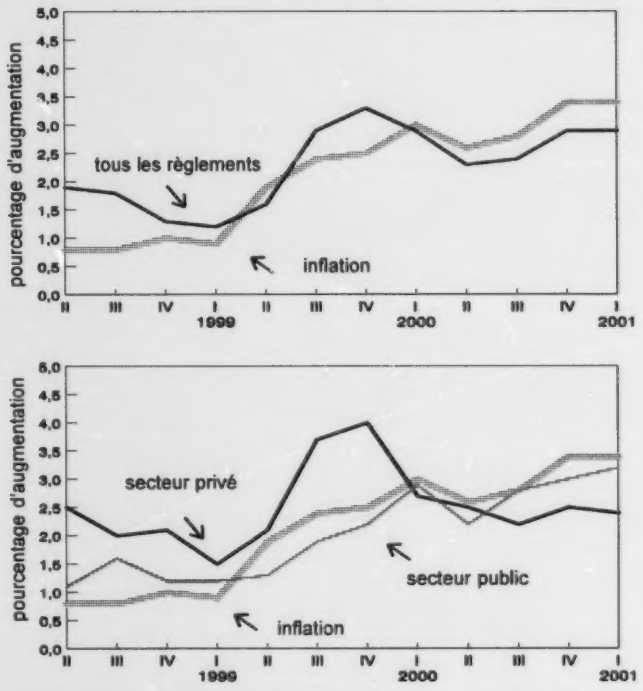
ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

Mars 2001

- En mars 2001, 29 conventions collectives ont été conclues, chacune couvrant au moins 200 employés. Ces conventions visaient 29 428 employés, dont 66 % travaillaient dans le secteur privé (19 502). De ce nombre, la majorité, soit 13 700 employés, travaillaient dans le secteur de la construction.
- En mars, l'augmentation annuelle moyenne des taux de salaire de base a été de 2,5 %, une baisse par rapport au taux de 3,3 % enregistré en février. Dans le secteur privé, 14 conventions ont été conclues, lesquelles comprenaient une augmentation moyenne de 2,3 %, une baisse par rapport au taux de février, qui était de 2,7 %. Dans le secteur public, 15 conventions ont été conclues, lesquelles comprenaient une augmentation moyenne de 2,8 %, comparativement à 3,4 % en février. Par secteur, l'augmentation la plus élevée, soit 3,8 %, a été enregistrée dans le secteur du commerce de détail et la moins élevée, soit 1,6 %, dans l'industrie manufacturière.
- Parmi les principales conventions conclues en mars, mentionnons une convention de trois ans entre l'Electrical Trade Bargaining Agency et 13 000 travailleurs du secteur de l'électricité. Ces derniers ont obtenu une augmentation annuelle moyenne de 2,4 %. À Hydro One, une entente d'un an a donné à 3 200 employés une augmentation annuelle moyenne de 3 %. Également au cours du mois de mars, cinq conseils scolaires ont conclu des conventions avec divers groupes de négociation, notamment les enseignants du niveau élémentaire, les enseignants occasionnels, les assistants à l'enseignement, les employés d'entretien et les employés de bureau. Les conventions comprennent des augmentations moyennes de salaire variant de 1,4 % à 9,8 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	MARS			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2001 %	2000 %	1999 %
Tous les règlements	**29**	**29 428**	**2,5**	**2,9**	**2,6**	**2,1**
Secteur public	15	9 926	2,8	3,2	2,7	1,4
Secteur privé	14	19 502	2,3	2,4	2,4	3,1
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	1,8	2,2
Manufacturière	8	3 840	1,6	2,2	2,9	3,4
Construction	2	13 700	2,4	2,3	2,7	1,8
Commerce et finances	1	700	3,8	3,5	1,8	1,7
Transport, comm., et serv. publics	4	4 737	3,1	2,8	3,2	2,7
Administration publique	2	800	2,6	3,3	2,3	1,9
Éducation et services connexes	11	5 226	2,9	3,3	2,7	0,9
Services de santé et sociaux	-	-	-	2,7	3,0	1,1
Autres services	1	425	2,9	3,1	2,8	2,5

RÉGLEMENTS DU MOIS DE MARS

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Industrie manufacturière						
Canadian General-Tower	Métallurgistes unis	3,0 *	4,0	460	36	28 fév. 2004
Co-Steel Lasco	Métallurgistes unis	1,5 *	0,0	470	36	27 fév. 2004
Concord Confections	Empl. confiserie et tabac	2,7	3,0	315	36	31 janv. 2004
Great Pacific Enterprises (div. Montebello Packaging)	Métallurgistes unis	2,3	3,0	200	36	10 janv. 2004
Inco (empl. de bureau et techniciens)	Métallurgistes unis	1,5 +	1,5	325	12	31 mars 2004
La-Z-Boy Canada	Trav. électron., ameublement	2,3	2,2	370	36	13 mars 2004
Slater Stainless (div. Atlas Specialty Steels)	TCA	2,2 *	0,0	700	36	22 mars 2004
Visteon Canada	Machinistes	0,0	0,0	1 000	36	9 janvier 2004
Construction						
Electrical Trade Bargaining Agency (ICI)	Ouvriers en électricité (FIOE)	2,4	2,6	13 000	36	30 avril 2004
Ontario Electrical Contractors (monteurs de lignes non ICI)	Ouvriers en électricité (FIOE)	2,4	2,6	700	36	30 avril 2004
Commerce et finance						
A&P (distribution)	TCA	3,8	4,6	700	36	14 oct. 2003
Transport, comm, et services publics						
Chemins de fer nat. du Canada (atelier)	TCA	3,2	3,2	664	36	31 déc. 2003
Chemins de fer nat. du Canada (empl. de bureau, tout le réseau)	TCA	3,7	5,0	606	36	31 déc. 2003
Chemins de fer nat. du Canada (service de la signalisation, tout le réseau)	Ouvriers en électricité (FIOE)	2,0	2,0	267	36	31 déc. 2003
Hydro One	SCFP	3,0	3,0	3 200	12	31 mars 2002
Administration publique						
Markham Town Corp (service d'incendie)	Pompiers de l'Ontario	3,3	3,5	200	24	31 déc. 2002
Commission des parcs du Niagara (employés de parc)	SEFPO	2,3	2,0	600	36	31 oct. 2003
Educational and Related Services						
Bluewater District School Board (élem.)	FEEEO	3,3	3,3	852	12	31 août 2001
Canada Science and Technology Museum Corp	Alliance fonction publique Canada	2,5	2,4	220	24	31 mars 2002
Durham DSB (entretien)	SCFP	2,0	2,0	473	18	31 mars 2002
Durham DSB (assistants à l'enseignement)	SCFP	1,7	2,0	654	21	31 mars 2002
Durham DSB (empl. de bureau et techn.)	SCFP	1,8	2,0	340	20	28 fév. 2002
London DCSB (enseignants occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	9,8 ***	9,8	280	12	31 août 2002
London Public Library Board (employés de bureau et d'extérieur)	SCFP	2,5	2,8	205	36	31 déc. 2003
Ontario College of Art & Design (modèles et autres empl.)	SEFPO	1,5	1,0	200	36	31 mai 2001
Rainbow DSB (élem.)	FEEEO	2,4	4,6	608	32	31 août 2003
Upper Grand DSB (élem.)	FEEEO	3,0	3,8	1 144	24	31 août 2002
Upper Grand DSB (niv. sec., occasionnel)	FEESO	1,4 **	2,0	250	56	31 août 2002
Autres services						
Ontario Jockey Club (alimentation)	Employés d'hôtel	2,9	3,0	425	36	31 déc. 2003

* Y compris les clauses d'indemnités de vie chère et les estimations d'IVC lorsqu'elles s'appliquent

** Restructuration des salaires découlant de la fusion

*** Règlement salarial pour la première année; l'augmentation de salaire pour la seconde année sera fondée sur la formule de financement pour l'année scolaire 2001-2002

\+ Règlement salarial pour la première année; les augmentations de salaire pour les deuxième et troisième années dépendront des augmentations de salaire octroyées au personnel autre que le personnel de gestion

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Atlas Specialty Steels, une division de Slater Stainless Corp. *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 1997 *(700 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 23 mars 2001 au 22 mars 2004

- rajustement de salaire comprenant une IVC incorporée de 87 cents, un paiement forfaitaire de 1 000 $ la première année, une augmentation de salaire de dix cents les deuxième et troisième années, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de 2,2 %, y compris les estimations de vie chère
- amélioration de l'assurance-vie, des prestations de soins de santé et du régime de retraite pour les employés actifs et amélioration des prestations de soins de santé pour les retraités et leur conjoint(e) survivant(e)
- nouvelle trousse d'encouragement à la retraite anticipée pour les employés admissibles

Hydro One Inc. *et* Power Workers' Union, Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1000 *(3 200 employés)*

convention renouvelée pour un an, en vigueur du 1er avril 2001 au 31 mars 2002

- augmentation de salaire de 3 %
- sécurité d'emploi incluant aucune mise à pied du personnel régulier pour la durée de la convention
- nouvelle clause relative aux congés incluant jusqu'à cinq jours non payés par année pour les congés familiaux
- prolongation du congé parental, qui passe de 18 à 35 semaines
- augmentation des prestations de retraite à la retraite pour les employés actuels et amélioration des prestations de soins de santé pour les employés réguliers et les employés retraités

Canadian General-Tower Ltd. *et* Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 862 *(460 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er mars 2001 au 28 février 2004

- augmentations de salaire de 4 % la première année et de 2,5 % les deuxième et troisième années ainsi que rajustement au titre de l'iniquité pour les métiers spécialisés et certains groupes
- amélioration des prestations de retraite et de soins de santé et augmentation des prestations d'assurance-vie et des primes de quart

Visteon Canada Inc. *et* Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale, section locale 2113 *(1 000 employés)*

convention de trois ans visant la fermeture d'une usine, en vigueur du 13 janvier 2001 au 9 janvier 2004

- paiement forfaitaire de 400 $ à tous les employés à la ratification et 2 000 $ à tous les employés pour la formation et les frais de scolarité
- paiement forfaitaire trimestriel de 5 % lorsque l'entreprise respecte ses normes de qualité et effectue la livraison à temps
- importantes améliorations aux prestations de retraite qui permettent aux employés de 55 ans et plus qui ont 25 ans de service de prendre leur retraite et d'obtenir la totalité de leurs prestations de retraite et de soins de santé; les personnes qui ont 55 ans mais qui n'ont pas 25 ans de service recevront des prestations de retraite établies au prorata sans prestations de soins de santé
- améliorations des indemnités et trousses de cessation d'emploi ainsi que des prestations de soins de santé
- un comité sera établi pour aider les employés à trouver un emploi dans une autre entreprise

Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) *(606 employés de bureau en Ontario et 664 employés d'atelier en Ontario)*

deux conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003

- augmentations de salaire pour les employés de bureau et les non-commerciaux de 35 cents suivi de 2 % au cours de la première année, de 25 cents suivi de 2 % la deuxième année et de 2 % la troisième année; pour les métiers spécialisés, l'augmentation de salaire se chiffre à 2 % chaque année
- amélioration des prestations de retraite, d'invalidité de longue durée, de santé et d'assurance
- le congé de deuil pour membres de la famille immédiate passe à cinq jours
- incorporation dans la convention de dispositions contre le harcèlement et la discrimination
- dispositions interdisant la sous-traitance découlant d'une pénurie de main-d'oeuvre dans les endroits qui ont subi des réductions des effectifs

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	79 000	Diverses dates
Construction non ICI	Divers syndicats	Province	25 300	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	64 800	Diverses dates
CN, CP, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	6 300	31 déc 2000
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	4 000	31 mar 2001
Postes Canada (Superviseurs de l'exploitation postale)	Agents des postes	Canada	1 300	31 mar 2001
Hôpital (infirmiers et infirmières)	Ont. Nurses Association	Province	42 600	31 mar 2001
Construction ICI	Divers syndicats	Province	69 800	30 avril 2001
Association des professeurs de l'Université de York	University Prof.	Toronto	1 100	30 avril 2001

Au 31mars 2001, il y avait 301 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1998	1999	2000	2001 données à ce jour	JAN 2001	FÉV 2001	MAR 2001
Canada	0,9	1,7	2,7	2,8	3,0	2,9	2,5
Ontario	0,9	1,9	2,9	3,4	3,6	3,4	3,2
Toronto	1,0	2,0	3,0	3,5	3,7	3,4	3,4
Ottawa	0,8	1,9	3,0	3,7	3,8	3,7	3,6
Thunder Bay	0,6	1,7	2,7	3,1	3,1	3,0	3,1

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les conventions collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les conventions collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

APRIL

AVRIL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

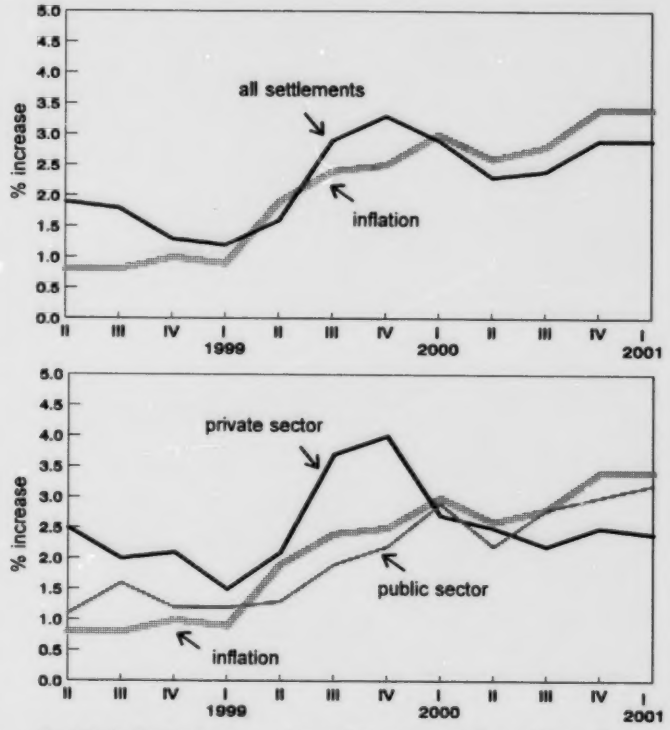
ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

April 2001

- In April 2001, a total of 33 collective agreements were settled, each covering 200 or more employees. Of the 24,920 employees affected by these settlements, 12,876 (52%) were in the public sector, with the largest group in education (10,903).
- The overall average annual increase in base wage rates in April was 3.5%, up 1% from March. In the private sector, 19 agreements were settled with an average increase of 3.7%, compared to 2.3% last month. In the public sector, 14 agreements were settled with an average increase of 3.3%, up slightly from 2.8% in March. On an industry basis, health and social services showed the highest average increase at 5.0%. The lowest average increase was in the trade and finance industry at 2.9%.
- In April, 11 agreements in the education industry provided an average annual increase of 3.1%. Other settlements included a three-year agreement covering 4,600 employees at the Windsor Casino, which provided an average annual increase of 4.7%. In the health care industry, the Visiting Homemakers Association representing 1,173 employees in Hamilton-Wentworth, Toronto and Durham received an average wage increase of 5.0%. In manufacturing, Camco Inc. provided its 1,100 employees with an average increase of 3.3% with cost of living adjustment (COLA).

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	APRIL			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2001 %	2000 %	1999 %
All Settlements	**33**	**24,920**	**3.5**	**3.1**	**2.6**	**2.1**
Public Sector	14	12,876	3.3	3.2	2.7	1.4
Private Sector	19	12,044	3.7	2.8	2.4	3.1
Industries						
Primary	-	-	-	2.5	1.8	2.2
Manufacturing	12	5,563	3.1	2.6	2.9	3.4
Construction	2	500	3.9	2.4	2.7	1.8
Trade and Finance	3	1,021	2.9	3.2	1.8	1.7
Transport., Comm., & Utilities	2	1,160	3.3	2.8	3.2	2.7
Public Administration	-	-	-	3.3	2.3	1.9
Education & Related Services	11	10,903	3.1	3.2	2.7	0.9
Health & Social Services	2	1,173	5.0	3.1	3.0	1.1
Other Services	1	4,600	4.7	4.3	2.8	2.5

April Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Asea Brown Boveri	Cdn Auto Workers	3.1*	1.5	290	36	31-Jan-2004
Bayer (Manufacturing Unit)	Communications Energy Paperwkrs	3.2	3.5	843	36	31-Jan-2004
Camco (Major Appliance Plant)	Cdn Auto Workers	3.3*	2.2	1,100	36	22-Apr-2004
Cold Springs Farm (Processing)	Independent Local Union	2.9	2.9	300	24	31-Mar-2003
Collins & Aikman Plastics	Cdn Auto Workers	3.5*	1.9	492	36	30-Apr-2004
Dominion Castings	United Steelworkers	2.1	3.3	415	36	30-Apr-2004
Dow Chemical Canada	Communications Energy Paperwkrs	3.2	3.5	269	36	31-Jan-2004
Du Pont Canada (Maitland Site)	Communications Energy Paperwkrs	3.1	3.1	458	24	30-Apr-2003
Exide Canada (Battery Div.)	Cdn Auto Workers	2.0*	0.8	200	36	28-Feb-2004
Lear Corp Canada	Cdn Auto Workers	4.8*	2.8	550	36	30-Apr-2004
Stelco (Stelpipe Unit)	Cdn Auto Workers	1.6*	0.9	370	42	30-Sep-2004
Wabco Freight Car Products	Cdn Auto Workers	2.8*	3.0	276	36	22-Apr-2004
Construction						
London & Dist Sewer/Watermain Curb Gutter Construction	Intl Operating Engineers	3.9	3.7	250	36	31-Dec-2003
London Road, Sewer and Watermain Contractors	Labourers	4.0	3.7	250	36	31-Dec-2003
Trade and Finance						
Butcher Engineering Enterprises	Cdn Auto Workers	4.5	4.7	300	36	17-Feb-2004
National Grocers (Undersigned Employer Franchisees)	Food & Commercial Workers	2.0	2.1	421	60	31-Jan-2006
Sears Canada (Fairview)	Cdn Auto Workers	2.5	3.0	300	24	30-Jun-2002
Transport., Comm., & Utilities						
CFTO-TV, CTV Television (Tech, Prod, News, Office)	Communications Energy Paperwkrs	2.8	3.0	360	36	31-Dec-2003
Greater Toronto Transit Authority (Go Transit)	Amalgamated Transit Union	3.5	6.8	800	33	27-Jul-2003
Educational & Related Services						
Bluewater DSB (Maintenance)	Cdn Public Empls	1.5	1.0	214	8	31-Aug-2001
Durham Catholic DSB (Sec.)	Ont English Catholic Teachers	2.3	2.0	481	24	31-Aug-2002
Halton DSB (Elem.)	Elem Teachers Fed Ont	3.9	3.9	1,700	12	31-Aug-2002
Hamilton-Wentworth DSB (Elem.)	Elem Teachers Fed Ont	3.1	3.8	2,099	24	31-Aug-2002
Hamilton-Wentworth DSB (Elem., Occasional)	Elem Teachers Fed Ont	4.3	2.2	529	24	31-Aug-2002
Hamilton-Wentworth DSB (Sec., Occasional)	Ont Secondary School Teachers	3.4	4.3	250	24	31-Aug-2002
Kawartha Pine Ridge DSB (Elem.)	Elem Teachers Fed Ont	3.4	3.4	1,505	12	31-Aug-2001
Niagara DSB (Sec.)	Ont Secondary School Teachers	3.0	3.0	1,015	12	31-Aug-2002
Simcoe County DSB (Elem.)	Elem Teachers Fed Ont	3.7	3.7	1,860	12	31-Aug-2001
Simcoe Muskoka Catholic DSB (Occasional)	Ont English Catholic Teachers	2.4	3.0	262	24	31-Aug-2002
Windsor-Essex Catholic DSB (Elem.)	Ont English Catholic Teachers	0.0**	0.0	988	12	31-Aug-2001
Health & Social Services						
Visiting Homemakers, Toronto and Durham	Service Employees Intl	5.0***	10.8	750	36	31-Mar-2004
Visiting Homemakers, Hamilton-Wentworth (Home Support)	Service Employees Intl	4.9	7.4	423	28	31-Dec-2002
Other Services						
Windsor Casino	Cdn Auto Workers	4.7	7.4	4,600	36	01-Apr-2004

* Including COLA clauses or COLA estimates where applicable
** Wage schedule restructuring
*** Wage grid implementation

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Camco Inc. *and* **National Automobile Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 504** *(1,100 employees)*

a three-year renewal agreement effective April 23, 2001 to April 22, 2004

- wage settlement includes a total COLA fold-in of 81 cents during the term of the previous agreement, wage increases of 39 cents in the first year, 24 cents in the second year and 35 cents in the third year, representing an average annual wage increase of 3.3% including COLA estimates
- improvements to life insurance, health care benefits and pension plan
- increased shift bonus and allowance for safety shoes and prescription safety lenses
- bereavement leave to cover stepparent, stepchild, stepbrother and stepsister

Bayer Inc. *and* **Communications, Energy & Paperworkers Union, Local 914** *(843 employees)*

a three-year renewal agreement effective February 1, 2001 to January 31, 2004

- wage increases of 3.5% in the first year and 3% in the second and third year
- extra health care benefits in 2002 and 2003, improvements to pension benefits and job security provision

Lear Corporation *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 1090** *(550 employees)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2001 to April 30, 2004

- wage settlement includes a signing bonus of $1000, COLA fold-in of $1.23, general wage increases of 64 cents (84 cents for trades) in the first year, 69 cents (90 cents) in the second year and 71 cents (83 cents) in the third year, representing an average annual wage increase of 4.8% including COLA estimates
- improvements to life insurance, long-term disability, pension, and health care benefits for all employees; life insurance and basic drug plan to include temporary, part-time employees

Collin & Aikman Plastics Ltd. (Scarborough Plant) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 303** *(492 employees)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2001 to April 30, 2004

- wage settlement includes a total COLA fold-in of 89 cents during the term of the previous agreement, wage increase of 30 cents in both the first and second year and 35 cents in the third year; additional adjustments for production operators

Collin & Aikman Plastics Ltd. *(Cont'd)*

- improvements to pension, life insurance and health care be-nefits; increases to shift premium
- introduction of mandatory retirement at age 65

Greater Toronto Transit Authority (GO Transit) *and* **Amalgamated Transit Union, Local 1587** *(800 employees)*

a 33-month renewal agreement effective October 28, 2000 to July 27, 2003

- wage settlement includes a 3.75% increase on October 28, 2000, 3% on August 18, 2001, and 3% on July 20, 2002 for employees hired prior to April 12, 1999; lower start rates for newly hired employees
- improvements to health care benefits and benefit coverage for dependants
- increased shift premiums, safety footwear, tool and uniform/work clothing allowance and a reimbursement for truck and coach license renewals for eligible employees
- modified seniority determination in internal job transfer and call back

Windsor Casino Ltd. *and* **National Automobile, Transportation and General Workers' Union of Canada (CAW-Canada), Local 444** *(4,600 full-time and part-time employees)*

a three-year renewal agreement effective April 1, 2001 to April 1, 2004

- wage settlement includes an increase of 75 cents in the first year, 50 cents in the second year, and 25 cents in the third year; additional wage increases to certain classifications
- maximum lump sum payments of $750 for full-time employees and $375 for part-time employees
- improvements to prescription drugs, life insurance, dental, child care, and eyeglass benefits
- bereavement leave for immediate family increased to four days and additional paid holiday and vacation days

Visiting Homemakers Association *and* **Service Employees International Union, Local 204** *(750 employees in Toronto and Durham)*

a three-year renewal agreement effective April 1, 2001 to March 31, 2004

- registered nurses and registered practical nurses were added to the bargaining unit
- effective April 1, 2001, a new wage grid was implemented for homemakers/home support workers
- wage increases of 2% in the second year and 2.5% in the third year
- travel time allowance of 17 cents per hour were introduced
- improvements to benefits in each year of the new agreement, including life, dependent life, accidental death and dismemberment, extended health, and weekly indemnity

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	82,200	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Various Locations	23,600	Various Dates
Various School Boards	Various Unions	Various Locations	52,600	Various Dates
CN, VIA Rail	Various Unions	Canada-wide	2,800	31-Dec-2000
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	4,000	31-Mar-2001
Hospitals (Nurses)	Ont. Nurses Association	Province-wide	42,600	31-Mar-2001
ICI Construction	Various Unions	Province-wide	69,800	30-Apr-2001
York University (Faculty)	University Prof.	Toronto	1,100	30-Apr-2001
Great Atlantic and Pacific Co. (A & P)	Various Unions	Province-wide	10,290	Various Dates
University of Western Ontario (Support Staff)	Staff Association	London	1,200	30-Jun-2001

As of April 30, 2001, there were 333 agreements, each covering 200 or more employees, that had expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percent change from year earlier)

	1998	1999	2000	2001 year-to-date	FEB 2001	MAR 2001	APR 2001
Canada	0.9	1.7	2.7	3.0	2.9	2.5	3.6
Ontario	0.9	1.9	2.9	3.6	3.4	3.2	4.3
Toronto	1.0	2.0	3.0	3.8	3.4	3.4	4.5
Ottawa	0.8	1.9	3.0	3.9	3.7	3.6	4.5
Thunder Bay	0.6	1.7	2.7	3.3	3.0	3.1	4.1

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely, however the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

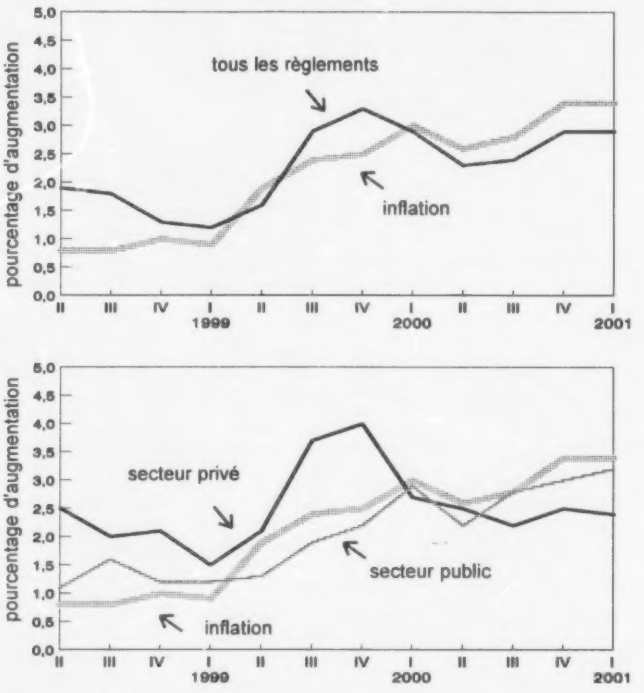
Avril 2001

- En avril 2001, 33 conventions collectives ont été conclues, chacune couvrant au moins 200 employés. Des 24 920 employés couverts par ces conventions, 12 876 (52 %) travaillaient dans le secteur public, principalement dans le secteur de l'éducation (10 903).

- En avril, l'augmentation annuelle moyenne des taux de salaire de base a été de 3,5 %, soit de 1 % plus élevée que l'augmentation du mois de mars. Dans le secteur privé, 19 conventions ont été conclues; elles comprenaient une augmentation moyenne de 3,7 %, comparativement à une augmentation de 2,3 % le mois précédent. Dans le secteur public, 14 conventions ont été conclues; elles comprenaient une augmentation moyenne de 3,3 %, soit une augmentation un peu plus élevée que celle du mois précédent, qui avait été de 2,8 %. L'augmentation la plus élevée a été enregistrée dans le secteur de la santé et des services sociaux, soit une augmentation moyenne de 5 %, tandis que l'augmentation la moins élevée a été enregistrée dans le secteur du commerce et des finances, soit 2,9 %.

- Au mois d'avril, 11 conventions ont été conclues dans le secteur de l'éducation; elles comprenaient une augmentation moyenne annuelle de 3,1 %. Parmi les autres conventions conclues, mentionnons une convention de trois ans couvrant 4 600 employés du casino de Windsor et comprenant une augmentation annuelle moyenne de 4,7 %. Dans le secteur de la santé, l'association des auxiliaires familiales, qui représente 1 173 employés de Hamilton-Wentworth, Toronto et Durham, a obtenu une augmentation annuelle moyenne de salaire de 5,0 %. Dans le secteur manufacturier, Camco Inc. a fourni à ses 1 100 employés une augmentation annuelle moyenne de 3,3 %, y compris une indemnité de vie chère.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	AVRIL			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2001 %	2000 %	1999 %
Tous les règlements	**33**	**24 920**	**3,5**	**3,1**	**2,6**	**2,1**
Secteur public	14	12 876	3,3	3,2	2,7	1,4
Secteur privé	19	12 044	3,7	2,8	2,4	3,1
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	1,8	2,2
Manufacturière	12	5 563	3,1	2,6	2,9	3,4
Construction	2	500	3,9	2,4	2,7	1,8
Commerce et finances	3	1 021	2,9	3,2	1,8	1,7
Transport, comm., et serv. publics	2	1 160	3,3	2,8	3,2	2,7
Administration publique	-	-	-	3,3	2,3	1,9
Éducation et services connexes	11	10 903	3,1	3,2	2,7	0,9
Services de santé et sociaux	2	1 173	5,0	3,1	3,0	1,1
Autres services	1	4 600	4,7	4,3	2,8	2,5

RÉGLEMENTS DU MOIS D'AVRIL

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Industrie manufacturière						
Asea Brown Boveri	TCA	3,1 *	1,5	290	36	31 janv. 2004
Bayer (unité de fabrication)	SCEP	3,2	3,5	843	36	31 janv. 2004
Camco (gros électroménagers)	TCA	3,3 *	2,2	1 100	36	22 avril 2004
Cold Springs Farm (traitement)	Syndicat local indépendant	2,9	2,9	300	24	31 mars 2003
Collins & Aikman Plastics	TCA	3,5 *	1,9	492	36	30 avril 2004
Dominion Castings	Métallurgistes unis	2,1	3,3	415	36	30 avril 2004
Dow Chemical Canada	SCEP	3,2	3,5	269	36	31 janv. 2004
Du Pont Canada (site Maitland)	SCEP	3,1	3,1	458	24	30 avril 2003
Exide Canada (div. des batteries)	TCA	2,0 *	0,8	200	36	28 fév. 2004
Lear Corp Canada	TCA	4,8 *	2,8	550	36	30 avril 2004
Stelco (unité Stelpipe)	TCA	1,6 *	0,9	370	42	30 sept. 2004
Wabco Freight Car Products	TCA	2,8 *	3,0	276	36	22 avril 2004
Construction						
London & Dist Sewer/Watermain Curb Gutter Construction	Intl Operating Engineers	3,9	3,7	250	36	31 déc. 2003
London Road, Sewer and Watermain Contractors	Journaliers	4,0	3,7	250	36	31 déc. 2003
Commerce et finance						
Butcher Engineering Enterprises	TCA	4,5	4,7	300	36	17 fév. 2004
National Grocers (franchisés de l'employeur)	TUAC	2,0	2,1	421	60	31 janv. 2006
Sears Canada (Fairview)	TCA	2,5	3,0	300	24	30 juin 2002
Transport, comm., et services publics						
CFTO-TV, CTV Television (tech., producteurs, nouvelles, bureau)	SCEP	2,8	3,0	360	36	31 déc. 2003
Régie des transports en commun du GT (Réseau Go)	Synd. uni du transport	3,5	6,8	800	33	27 juillet 2003
Éducation et services connexes						
Bluewater DSB (entretien)	SCFP	1,5	1,0	214	8	31 août 2001
Durham Catholic DSB (sec.)	Ont English Catholic Teachers	2,3	2,0	481	24	31 août 2002
Halton DSB (élém.)	FEEEO	3,9	3,9	1 700	12	31 août 2002
Hamilton-Wentworth DSB (élém.)	FEEEO	3,1	3,8	2 099	24	31 août 2002
Hamilton-Wentworth DSB (élém., occas.)	FEEEO	4,3	2,2	529	24	31 août 2002
Hamilton-Wentworth DSB (sec., occas.)	FEESO	3,4	4,3	250	24	31 août 2002
Kawartha Pine Ridge DSB (élém.)	FEEEO	3,4	3,4	1 505	12	31 août 2001
Niagara DSB (sec.)	FEESO	3,0	3,0	1 015	12	31 août 2002
Simcoe County DSB (élém.)	FEEEO	3,7	3,7	1 860	12	31 août 2001
Simcoe Muskoka Catholic DSB (occas.)	Ont English Catholic Teachers	2,4	3,0	262	24	31 août 2002
Windsor-Essex Catholic DSB (élém.)	Ont English Catholic Teachers	0,0**	0,0	988	12	31 août 2001
Santé et services sociaux						
Auxiliaires familiales, Toronto et Durham	Service Employees Intl	5,0***	10,8	750	36	31 mars 2004
Auxiliaires familiales, Hamilton-Wentworth (aide à domicile)	Service Employees Intl	4,9	7,4	423	28	31 déc. 2002
Autres Services						
Casino de Windsor	TCA	4,7	7,4	4 600	36	1er avril 2004

* Y compris les clauses d'indemnités de vie chère et les estimations de vie chère lorsqu'elles s'appliquent

** Restructuration des salaires découlant de la fusion

*** Mise en oeuvre de la grille salariale

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Camco Inc. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 504** *(1 100 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 23 avril 2001 au 22 avril 2004

- règlement salarial comprenant une IVC incorporée de 81 cents pour la durée de l'entente précédente, des augmentations de salaire de 39 cents la première année, de 24 cents la deuxième année et de 35 cents la troisième année, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de 3,3 %, y compris les estimations de vie chère
- améliorations des prestations d'assurance-vie et de soins de santé, et du régime de retraite
- augmentation de la prime de quart et de l'allocation pour chaussures de sûreté et lunettes de sûreté de prescription
- congé de deuil en cas de décès d'un beau-parent, d'un enfant du conjoint, d'un beau-frère ou d'une belle-soeur

Bayer Inc. *et* **Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 914** *(843 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er février 2001 au 31 janvier 2004

- augmentations de salaire de 3,5 % la première année et de 3 % les deuxième et troisième années
- prestations supplémentaires de soins de santé en 2002 et 2003, améliorations des prestations de retraite et des dispositions sur la sécurité d'emploi

Lear Corporation *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 1090** *(550 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er mai 2001 au 30 avril 2004

- règlement salarial comprenant une gratification à la signature de 1 000 $, une IVC incorporée de 1,23 $, une augmentation générale de salaire de 64 cents (84 cents pour le secteur des métiers) la première année, de 69 cents (90 cents) la deuxième année et de 71 cents (83 cents) la troisième année, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de 4,8 %, y compris les estimations de vie chère
- améliorations des prestations d'assurance-vie, d'invalidité de longue durée, de retraite et de soins de santé pour tous les employés; les employés temporaires et à temps partiel bénéficieront de l'assurance-vie et du régime de médicaments de base

Collin & Aikman Plastics Ltd. (usine de Scarborough) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 303** *(492 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er mai 2001 au 30 avril 2004

- règlement salarial comprenant une IVC incorporée de 89 cents pendant la durée de la convention précédente, augmentation de salaire de 30 cents les première et deuxième années et de 35 cents la troisième année; rajustements supplémentaires pour les exploitants de production
- améliorations des prestations de retraite, d'assurance-vie et de soins de santé; augmentation de la prime de quart

Collin & Aikman Plastics Ltd. *(Suite)*

- introduction de la retraite obligatoire à 65 ans

Régie des transports en commun du grand Toronto (Réseau GO) *et* **Syndicat uni du transport, section locale 1587** *(800 employés)*

convention renouvelée pour 33 mois, en vigueur du 28 octobre 2000 au 27 juillet 2003

- règlement salarial comprenant une augmentation de 3,75 % le 28 octobre 2000, de 3 % le 18 août 2001 et de 3 % le 20 juillet 2002 pour les employés engagés avant le 12 avril 1999; taux de salaire de départ moins élevés pour les nouveaux employés
- améliorations des prestations de soins de santé et protection pour les personnes à charge
- primes de quart accrues, allocations pour chaussures de sûreté, outils et uniformes/vêtements de travail ainsi que remboursement pour le renouvellement du permis de voiture-coach et de camion aux personnes admissibles
- modification de la détermination de l'ancienneté en ce qui concerne les transferts de poste et les rappels

Windsor Casino Ltd. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 444** *(4 600 employés à temps plein et à temps partiel)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2001 au 1er avril 2004

- règlement salarial comprenant une augmentation de salaire de 75 cents la première année, de 50 cents la deuxième année et de 25 cents la troisième année; augmentations de salaire supplémentaires dans certaines catégories
- paiement forfaitaire maximal de 750 $ pour les employés à temps plein et de 375 $ pour les employés à temps partiel
- améliorations des prestations pour médicaments d'ordonnance, assurance-vie, soins dentaires, garde d'enfants et lunettes
- congé de deuil pour membres de la famille immédiate augmenté à quatre jours et congé payé ainsi que jours de vacances additionnels

Visiting Homemakers Association *et* **Service Employees International Union, section locale 204** *(750 employés à Toronto et Durham)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2001 au 31 mars 2004

- ajout des infirmiers et infirmières autorisés et des infirmiers et infirmières auxiliaires autorisés à l'unité de négociation
- à compter du 1er avril 2001, une nouvelle grille salariale a été mise en oeuvre pour les aides à domicile
- augmentation de salaire de 2 % la deuxième année et de 2,5 % la troisième année
- nouvelle allocation de déplacement de 17 cents par heure
- améliorations des prestations chaque année au cours de la nouvelle convention, y compris l'assurance-vie, l'assurance-vie des personnes à charge, l'assurance en cas de décès ou de mutilation par accident, l'assurance-maladie supplémentaire et l'indemnité hebdomadaire

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	82 200	Diverses dates
Construction non ICI	Divers syndicats	Divers endroits	23 600	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	52 600	Diverses dates
CN, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	2 800	31 déc 2000
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	4 000	31 mar 2001
Hôpitaux (infirmiers et infirmières)	Ont. Nurses Association	Province	42 600	31 mar 2001
Construction ICI	Divers syndicats	Province	69 800	30 avril 2001
Association des professeurs de l'Université York	Prof. de l'université	Toronto	1 100	30 avril 2001
Supermarchés A&P	Divers syndicats	Province	10 290	Diverses dates
University of Western Ontario (Personnel de soutien)	Association du personnel	London	1 200	30 juin 2001

Au 30 avril 2001, il y avait 333 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1998	1999	2000	2001 données à ce jour	FÉV 2001	MAR 2001	AVR 2001
Canada	0,9	1,7	2,7	3,0	2,9	2,5	3,6
Ontario	0,9	1,9	2,9	3,6	3,4	3,2	4,3
Toronto	1,0	2,0	3,0	3,8	3,4	3,4	4,5
Ottawa	0,8	1,9	3,0	3,9	3,7	3,6	4,5
Thunder Bay	0,6	1,7	2,7	3,3	3,0	3,1	4,1

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

MAY

MAI

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

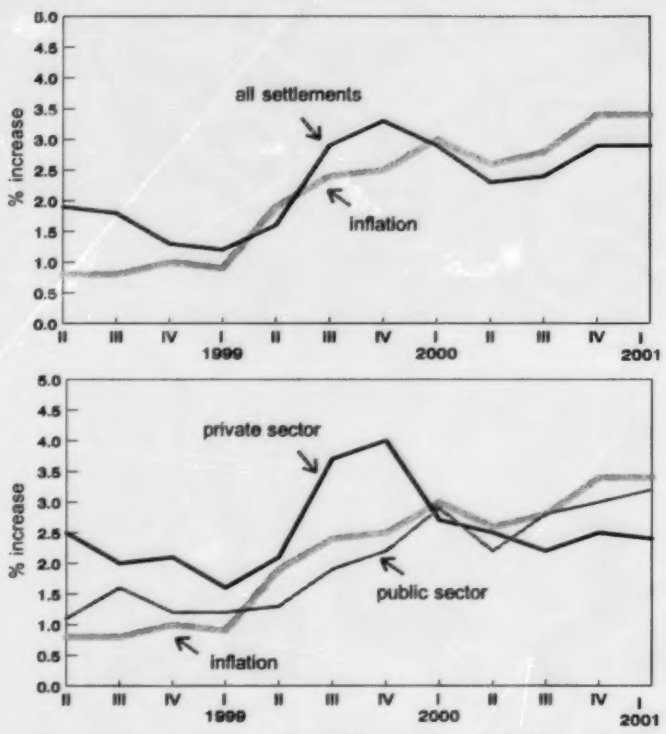
ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

May 2001

- In May 2001, a total of 37 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 40,689 employees, of whom 63% (25,818) were in the public sector with the majority (86%) of these employees in education (22,294).
- The overall average annual increase in base wage rates in May was 2.9%, down by 0.6% from April. In the private sector, 17 agreements were settled with an average increase of 2.6%, compared to 3.7% last month. In the public sector, 20 agreements were settled with an average increase of 3.0%, down slightly from 3.3% in April. On an industry basis, the highest average increase reported was in education at 3.1%, and the lowest reported was in retail trade at 1.6%.
- Major ratifications in May included three construction agreements covering 9,000 employees, with average annual increases ranging from 2.7% to 3.2% over three years. In retail trade, a three-year agreement at National Grocers Co. Ltd. (Franchisees as Valu Mart Stores) covering 1,200 employees provided a 1.6% average increase. In education, the Toronto District School Board settled three agreements covering 12,884 support staff and one agreement covering 863 maintenance and construction workers. The three-year agreements provide average increases of 2.9% and 3.5% respectively over two years, with a wage re-opener during the final year. In health care, the Ontario Nurses Association settled a three-year central agreement covering approximately 1,500 registered nurses at various Nursing Homes, including Extendicare (Canada) Inc., for an average increase of 3.5%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	MAY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2001 %	2000 %	1999 %
All Settlements	**37**	**40,689**	**2.9**	**3.0**	**2.6**	**2.1**
Public Sector	20	25,818	3.0	3.2	2.7	1.4
Private Sector	17	14,871	2.6	2.8	2.4	3.1
Industries						
Primary	-	-	-	2.5	1.8	2.2
Manufacturing	9	3,045	2.5	2.6	2.9	3.4
Construction	3	9,000	2.7	2.5	2.7	1.8
Trade and Finance	1	1,200	1.6	2.7	1.8	1.7
Transport., Comm., & Utilities	3	2,611	2.9	2.9	3.2	2.7
Public Administration	2	483	2.8	3.3	2.3	1.9
Education & Related Services	11	22,294	3.1	3.2	2.7	0.9
Health & Social Services	6	1,585	2.2	2.9	3.0	1.1
Other Services	2	471	2.8	4.2	2.8	2.5

MAY SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
3M Canada (Ontario Plant)	Cdn Auto Workers	3.3*	1.4	286	36	09-May-2004
Accucaps Industries	Cdn Auto Workers	3.9*	1.4	200	36	25-Apr-2004
Consumers Glass	United Steelworkers	2.0*	2.0	489	36	01-Mar-2004
Domtar (Nairn Centre Sawmill)	CommunicationsEnergy Paperwkrs	2.4	2.5	250	60	31-Aug-2005
Greening Donald	United Steelworkers	2.1*	2.4	340	36	31-Mar-2004
Kraft Canada	Food & CommercialWorkers	2.0	2.8	355	36	16-May-2004
Nestle Canada (Foods Div)	Cdn Auto Workers	2.9	3.2	225	36	31-Jan-2004
Pilkington Glass (Canada)	United Steelworkers	2.7*	2.5	520	36	31-Jan-2004
Slater Industries (Slater Steels Hamilton Specialty Bar)	United Steelworkers	2.3*	0.5	380	60	31-Mar-2006
Construction						
Independent Plumbing & Heating Contractors Assn (Low Rise Res)	Plumbers	3.2	3.6	500	36	30-Apr-2004
Ontario Sheet Metal and Air Handling Group (ICI)	SheetMetal Workers	2.7	2.9	8,000	36	30-Apr-2004
Toronto Metro Plumbing & Heating Contrs (High Rise Res)	Plumbers	3.0	2.7	500	36	30-Apr-2004
Trade and Finance						
National Grocers (Franchisees as Valu Mart Stores)	Cdn Auto Workers	1.6	1.8	1,200	36	31-Jan-2004
Transport., Comm., & Utilities						
Canada Post Corp (Postal Operations Supervisory)	Postal Officials	2.9*	2.5	1,456	48	31-Mar-2005
Canadian Pacific Railway (Shopcraft Employees)	Cdn Auto Workers	2.8	3.2	655	48	31-Dec-2004
Overland Express (Freight)	Teamsters	3.3*	5.9	500	48	23-Mar-2005
Public Administration						
Barrie City Corp (Office,Outside)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	275	36	31-Dec-2003
Vaughan City Corp (Office)	Cdn Public Empls	2.5	2.5	208	36	31-Mar-2004
Education & Related Services						
Dufferin Peel Cath.DSB (Occasional)	Ont English Catholic Teachers	2.0	2.0	723	12	31-Dec-2001
Lambton Kent DSB (Elem.)	Elem Teachers Fed Ont	4.7	4.7	999	12	31-Aug-2001
Near North DSB (Elem.)	Elem Teachers Fed Ont	2.5	2.5	500	12	31-Aug-2001
Niagara DSB (Elem.)	Elem Teachers Fed Ont	3.0	3.0	1,900	12	31-Aug-2002
Niagara DSB (Office,Tech,Instr Support)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	700	24	31-Dec-2003
Niagara DSB (Plant Services,Operations)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	725	24	31-Dec-2003
Ottawa-CarletonDSB (Elem.)	Elem Teachers Fed Ont	4.0	4.0	3,000	24	31-Aug-2002
Toronto DSB (Unit B-Instructors)	Cdn Public Empls	2.9***	2.0	2,884	24	31-Aug-2003
Toronto DSB (Unit C-Cler,Serv,Tech,EdAsst)	Cdn Public Empls	2.9***	2.0	7,200	24	31-Aug-2003
Toronto DSB (Unit D-Custodial)	Cdn Public Empls	2.9***	2.0	2,800	24	31-Aug-2003
Toronto DSB (Unit E-Maint/Constr)	Various Unions	3.5***	2.5	863	24	31-Aug-2003
Health & Social Services						
Albright Gardens Homes (Albright Manor)	Service Employees Intl	1.5	2.0	210	24	31-Aug-2001
Circle of Home Care Services	Service Employees Intl	1.5	1.5	285	12	31-Mar-2001
Extendicare Canada (Participating Homes)	Ont Nurses Assn	3.5+	2.0	340	36	30-Jun-2004
Grey Bruce Health Services (Paramedical,Prof)	Ont Public Service Empls	2.2**	2.0	230	36	31-Mar-2002
Homewood Health Centre (RPNs,Service)	Food& CommercialWorkers	2.2	2.0	269	24	16-Jul-2002
St Josephs Hotel Dieu Hospital	Ont Public Service Empls	2.0	2.0	251	36	31-Oct-2003
Other Services						
Canadian Press Broadcast News (Editorial,Business,Communication)	Newspaper Guild	2.6	3.0	250	36	31-Dec-2003
Captain Developments (Sheraton Parkway Hotel)	Food & CommercialWorkers	3.0	3.0	221	36	12-Apr-2004

* Including COLA clauses or COLA estimates where applicable

** Amalgamated wage restructuring

*** Wage increases for the first 2 years of the 3 year agreement; wage re-opener in the third year

\+ Part of the central agreement for 66 nursing home agreements involving 1,500 registered nurses

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

National Grocers Co. Ltd. (Franchisees as Valu Mart Stores) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Retail Wholesale Canada Division, Local 414** *(1,200 employees)*

a three-year renewal agreement effective February 1, 2001, expiring January 31, 2004

- wage increases apply to the top rate of the progression scale for full-time employees of 25 cents per hour (15 cents for part-time employees) upon ratification, 25 cents (15 cents) in the second year and 20 cents (15 cents) in the third year
- benefit plan premiums paid 100% by the employer
- improved jury duty, bereavement and union leave provisions
- uniform replacement as a result of normal wear and tear provided at no cost to employees

Consumers Glass *and* **United Steelworkers of America, Local 260** *(489 employees)*

a three year renewal agreement effective March 2, 2001, expiring March 1, 2004

- wage increases of 2% each year with COLA triggered at 5% and additional skilled trades adjustments
- improvements to health and pension benefits
- increases to shift and Sunday premiums, and allowances for safety shoes and tools

Pilkington Glass of Canada Ltd. *and* **United Steelworkers of America, Local 252G** *(520 employees)*

a three year renewal agreement effective February 1, 2001, expiring January 31, 2004

- wage increases of 2.5% in the first two years and 3% in the third year
- improvements to vacation provisions, life and weekly indemnity insurance, pensions, dental coverage, vision care, and safety shoes allowance

Participating Nursing Homes *(a centrally negotiated settlement for sixty-six agreements, 1,500 registered nurses), including* **Extendicare (Canada) Inc.** *(340 registered nurses) and* **Ontario Nurses' Association**

three-year agreements effective July 1, 2001, expiring June 30, 2004

- wage settlement includes retention bonuses and an average annual wage increase of 3.5%
- improvements to benefits, job security, educational leave, and work scheduling

Ontario Sheet Metal and Air Handling Group *and* **Sheet Metal Workers' International Association** *(8,000 employees)*

a three-year Industrial-Commercial-Institutional (ICI) renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- wage settlement includes a total hourly wage increase of $1.00 in each of the first and second years and $0.85 in the third year, representing a total package hourly wage increase of $2.85 over the term of the agreement
- increases to irregular hours premium, and board, zone, and travel allowances

Independent Plumbing and Heating Contractors Association (Low-Rise Residential) *and* **the United Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipe Fitting Industry of the United States and Canada, Local 46** *(500 employees)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- wage settlement includes increases of $1.30 in the first year and $1.15 in each of the second and third years, representing a total package hourly wage increase of $3.60 over the term of the agreement

Metropolitan Plumbing and Heating Contractors Association (High-Rise Residential) *and* **the United Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipe Fitting Industry of the United States and Canada, Local 46** *(500 employees)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004 settled after a two-week work stoppage

- wage settlement includes increases of $1.10 in the first year, $1.20 in the second year, and $1.45 in the third year, representing a total package hourly wage increase of $3.75 over the term of the agreement

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	82,200	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Various Locations	23,200	Various Dates
Various School Boards	Various Unions	Various Locations	34,200	Various Dates
CN, VIA Rail	Various Unions	Canada-wide	2,800	31-Dec-2000
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	4,000	31-Mar-2001
Hospitals (Nurses)	Ont. Nurses Association	Province-wide	42,600	31-Mar-2001
ICI Construction	Various Unions	Province-wide	62,000	30-Apr-2001
York University (Faculty)	University Prof.	Toronto	1,100	30-Apr-2001
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P and New Dominion Stores)	Various Unions	Various Locations	10,290	Various Dates
University of Western Ontario (Support Staff)	Staff Association	London	1,200	30-Jun-2001

As of May 31, 2001, there were 313 agreements, each covering 200 or more employees, that had expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percent change from year earlier)

	1998	1999	2000	2001 year-to-date	MAR 2001	APR 2001	MAY 2001
Canada	0.9	1.7	2.7	3.2	2.5	3.6	3.9
Ontario	0.9	1.9	2.9	3.7	3.2	4.3	4.2
Toronto	1.0	2.0	3.0	3.8	3.4	4.5	4.1
Ottawa	0.8	1.9	3.0	4.0	3.6	4.5	4.6
Thunder Bay	0.6	1.7	2.7	3.5	3.1	4.1	4.1

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

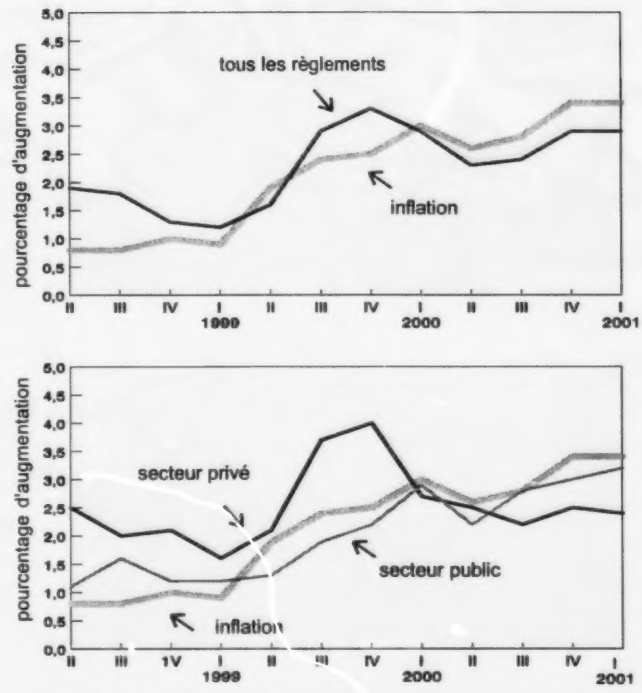
ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

Mai 2001

- En mai 2001, 37 conventions collectives ont été ratifiées au total, chacune couvrant au moins 200 employés. Ces conventions visaient 40 689 employés, dont 63 % (25 818) travaillaient dans le secteur public. De ce nombre, la majorité (86 %) étaient des employés du secteur de l'éducation (22 294).
- En mai, l'augmentation annuelle moyenne des taux de salaire de base a été de 2,9 %, en baisse par rapport au taux de 0,6 % enregistré en avril. Dans le secteur privé, 17 conventions ont été conclues, lesquelles comprenaient une augmentation moyenne de 2,6 %, comparativement à 3,7 % le mois dernier. Dans le secteur public, 20 conventions ont été conclues, lesquelles comprenaient une augmentation moyenne de 3,0 %, en légère baisse par rapport aux 3,3 % du mois d'avril. Par secteur, l'éducation a enregistré l'augmentation de salaire moyenne la plus élevée, soit 3,1 %, et le taux d'augmentation le plus bas a été enregistré dans l'industrie du commerce de détail, soit 1,6 %.
- En mai, les principales ententes conclues comprenaient trois conventions du secteur de la construction, couvrant 9 000 employés, et prévoyant des augmentations annuelles moyennes, variant entre 2,7 % et 3,2 % sur une période de trois ans. Dans le secteur du commerce de détail, une convention de trois ans à National Grocers Co. Ltd. (concessionnaires comme les magasins Valu Mart) couvrant 1 200 employés, prévoyaient une augmentation moyenne de 1,6 %. Dans le domaine de l'éducation, le Toronto District School Board a conclu trois conventions couvrant 12 884 membres du personnel de soutien et une convention couvrant 863 travailleurs du personnel d'entretien et de la construction. Les conventions de trois ans prévoyaient des augmentations moyennes de salaire de 2,9 % et 3,5 % respectivement, sur deux ans, avec un réexamen des salaires pendant la dernière année. Dans le secteur des soins de la santé, l'Ontario Nurses Association a conclu une convention centrale de trois ans couvrant environ 1 500 infirmières autorisées dans divers établissements de soins infirmiers, y compris Extendicare (Canada) Inc., et prévoyant une augmentation moyenne de salaire de 3,5 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÉGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	MAI			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2001 %	2000 %	1999 %
Tous les règlements	**37**	**40 689**	**2,9**	**3,0**	**2,6**	**2,1**
Secteur public	20	25 818	3,0	3,2	2,7	1,4
Secteur privé	17	14 871	2,6	2,8	2,4	3,1
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	1,8	2,2
Manufacturière	9	3 045	2,5	2,6	2,9	3,4
Construction	3	9 000	2,7	2,5	2,7	1,8
Commerce et finances	1	1 200	1,6	2,7	1,8	1,7
Transport, comm., et serv. publics	3	2 611	2,9	2,9	3,2	2,7
Administration publique	2	483	2,8	3,3	2,3	1,9
Éducation et services connexes	11	22 294	3,1	3,2	2,7	0,9
Services de santé et sociaux	6	1 585	2,2	2,9	3,0	1,1
Autres services	2	471	2,8	4,2	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS DE MAI

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturière						
3M Canada (usine de l'Ontario)	TCA	3,3 *	1,4	286	36	9 mai 2004
Accucaps Industries	TCA	3,9 *	1,4	200	36	25 avr. 2004
Consumers Glass	Métallurgistes unis	2,0 *	2,0	489	36	1 mars 2004
Domtar (scierie de Nairn Centre)	SCEP	2,4	2,5	250	60	31 août 2005
Greening Donald	Métallurgistes unis	2,1 *	2,4	340	36	31 mars 2004
Kraft Canada	TUAC	2,0	2,8	355	36	16 mai 2004
Nestlé Canada (division des produits alimentaires)	TCA	2,9	3,2	225	36	31 janv. 2004
Pilkington Glass (Canada)	Métallurgistes unis	2,7 *	2,5	520	36	31 janv. 2004
Slater Industries (Slater Steels Hamilton Specialty Bar)	Métallurgistes unis	2,3 *	0,5	380	60	31 mars 2006
Construction						
Independent Plumbing & Heating Contractors Assn (résidences en bandes)	Plombiers	3,2	3,6	500	36	30 avr. 2004
Ontario Sheet Metal and Air Handling Group (ICI)	Travailleurs de métal en feuille	2,7	2,9	8 000	36	30 avr. 2004
Toronto Metro Plumbing & Heating Contrs (Résidences hautes)	Plombiers	3,0	2,7	500	36	30 avr. 2004
Commerce et finances						
National Grocers (concessionnaires comme les magasins Valu Mart)	TCA	1,6	1,8	1 200	36	31 janv. 2004
Transport, comm. et services publics						
Société canadienne des postes (Supervision des activités postales)	Représentants de la poste	2,9 *	2,5	1 456	48	31 mars 2005
Chemin de fer Canadien Pacifique (Employés d'atelier)	TCA	2,8	3,2	655	48	31 déc. 2004
Overland Express (Freight)	Teamsters	3,3 *	5,9	500	48	23 mars 2005
Administration publique						
Barrie City Corp (bureau, extérieur)	SCFP	3,0	3,0	275	36	31 déc. 2003
Vaughan City Corp (bureau)	SCFP	2,5	2,5	208	36	31 mars 2004
Éducation et services connexes						
Dufferin Peel Cath.DSB (occasionnels)	OECTA	2,0	2,0	723	12	31 déc. 2001
Lambton Kent DSB (élém.)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	4,7	4,7	999	12	31 août 2001
Near North DSB (élém.)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	2,5	2,5	500	12	31 août 2001
Niagara DSB (élém.)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	3,0	3,0	1 900	12	31 août 2002
Niagara DSB (bureau, techn., soutien ens.)	SCFP	3,0	3,0	700	24	31 déc. 2003
Niagara DSB (services inst., fonctionn.)	SCFP	3,0	3,0	725	24	31 déc. 2003
Ottawa-Carleton DSB (élém.)	Féd. des ens. de l'élém. Ontario	4,0	4,0	3 000	24	31 août 2002
Toronto DSB (Unité B-ens.)	SCFP	2,9 ***	20	2 884	24	31 août 2003
Toronto DSB (Unité C-commis, serv., tech., éduc. adjoints)	SCFP	2,9 ***	2,0	7 200	24	31 août 2003
Toronto DSB (Unité D-concierges)	SCFP	2,9 ***	2,0	2 800	24	31 août 2003
Toronto DSB (Unité E-entr./Constr.)	Divers syndicats	3,5 ***	2,5	863	24	31 août 2003
Services de santé et sociaux						
Albright Gardens Homes (Albright Manor)	Union int. employés service	1,5	2,0	210	24	31 août 2001
Circle of Home Care Services	Union int. employés service	1,5	1,5	285	12	31 mars 2001
Extendicare Canada (établissements participant)	Ont Nurses Assn	3,5 +	2,0	340	36	30 juin 2004
Grey Bruce Health Services (pers. paramédical, prof.)	SEFPO	2,2 **	2,0	230	36	31 mars 2002
Homewood Health Centre (inf., service)	Food & Commercial Workers	2,2	2,0	269	24	16 juil. 2002
St Josephs Hotel Dieu Hospital	SEFPO	2,0	2,0	251	36	31 oct. 2003
Autres services						
Canadian Press Broadcast News (édition, commerce, communication)	Newspaper Guild	2,6	3,0	250	36	31 déc. 2003
Captain Developments (Hôtel Sheraton Parkway)	TUAC	3,0	3,0	221	36	12 avr. 2004

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou des prévisions d'indemnité de vie chère, le cas échéant

** Restructuration des salaires

*** Augmentations de salaire pour les deux premières années de la convention de trois ans; réexamen des salaires au cours de la troisième année

\+ Partie de la convention centrale conclue pour 66 conventions d'établissements de soins infirmiers couvrant 1 500 infirmières autorisées

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

National Grocers Co. Ltd. (Concessionnaires de Valu Mart) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), division commerce de détail et en gros Canada, section locale 414** *(1 200 employés)*

une convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er février 2001 au 31 janvier 2004

- les augmentations de salaire s'appliquent au taux maximum du barème progressif pour les employés à temps plein de 25 sous par heure (15 sous pour les employés à temps partiel) sur ratification, 25 sous (15 sous) la deuxième année et 20 sous (15 sous) la troisième année
- primes de régimes d'avantages sociaux payées à 100 % par l'employeur
- amélioration des dispositions applicables au congé pour fonctions de juré, de deuil payé et pour activités syndicales
- remplacement des uniformes, à la suite de l'usure normale de vêtements, sans frais pour les employés

Consumers Glass *et* **United Steelworkers of America, section locale 260** *(489 employés)*

une convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 2 mars 2001 au 1er mars 2004

- augmentations de salaire de 2 % chaque année avec IVC à 5 % et rajustements additionnels pour métiers qualifiés
- améliorations des avantages maladie et de retraite
- augmentations des primes de quart de travail et de travail le dimanche, et allocations pour chaussures et outils de sécurité

Pilkington Glass of Canada Ltd. *et* **United Steelorkers of America, section locale 252G** *(520 employés)*

une convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er février 2001 au 31 janvier 2004

- augmentations de salaire de 2,5 % au cours des deux premières années et de 3 % la troisième année
- améliorations des dispositions sur les vacances, l'assurance-vie et d'indemnité hebdomadaire, la retraite, l'assurance dentaire, les soins de la vue et les chaussures de sécurité

Établissements de soins infirmiers participant *(un règlement négocié au niveau central pour soixante-six conventions, 1 500 infirmières autorisées), y compris* **Extendicare (Canada) Inc.** *(340 infirmières autorisées)* *et* **Ontario Nurses' Association**

des conventions de trois ans en vigueur du 1er juillet 2001 au 30 juin 2004

- l'entente sur le salaire comprend des primes de rétention et une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,5 %
- améliorations aux avantages sociaux, à la sécurité de l'emploi, au congé pour études et aux horaires de travail

Ontario Sheet Metal and Air Handling Group *et* **Association internationale des travailleurs du métal en feuille** *(8 000 employés)*

une convention industrielle-commerciale-institutionnelle (ICI) renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er mai 2001 au 30 avril 2004

- l'entente sur le salaire inclut une augmentation du salaire horaire de 1 $ la première et la deuxième année et de 0,85 $ la troisième année, représentant une augmentation totale du salaire horaire de 2,85 $ sur toute la durée de la convention
- augmentations des primes d'heures irrégulières, et des indemnités de pension, de zone et de déplacement

Independent Plumbing and Heating Contractors Association (résidences en bandes) *et* **the United Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipe Fitting Industry of the United States and Canada, section locale 46** *(500 employés)*

une convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er mai 2001 au 30 avril 2004

- l'entente sur les salaires inclut des augmentations de 1,30 $ la première année et de 1,15 $ les deuxième et troisième années, représentant une augmentation totale du salaire horaire de 3,60 $ pour toute la durée de la convention

Metropolitan Plumbing and Heating Contractors Association (résidences hautes) *et* **the United Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipe Fitting Industry of the United States and Canada, section locale 46** *(500 employés)*

une convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er mai 2001 au 30 avril 2004, conclue après un arrêt de travail de deux semaines

- l'entente sur les salaires comprend des augmentations de 1,10 $ la première année, 1,20 $ la deuxième année et 1,45 $ la troisième année, représentant une augmentation totale du salaire horaire de 3,75 $ pour toute la durée de la convention

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	82 200	Diverses dates
Construction non ICI	Divers syndicats	Divers endroits	23 200	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	34 200	Diverses dates
CN, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	2 800	31 déc 2000
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	4 000	31 mar 2001
Hôpitaux (infirmiers et infirmières)	Ont. Nurses Association	Province	42 600	31 mar 2001
Construction ICI	Divers syndicats	Province	62 000	30 avril 2001
Association des professeurs de l'Université York	Prof. de l'université	Toronto	1 100	30 avril 2001
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P and New Dominions Stores)	Divers syndicats	Divers endroits	10 290	Diverses dates
University of Western Ontario (Personnel de soutien)	Association du personnel	London	1 200	30 juin 2001

Au 31 mai 2001, il y avait 313 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1998	1999	2000	2001 données à ce jour	MAR 2001	AVR 2001	MAI 2001
Canada	0,9	1,7	2,7	3,2	2,5	3,6	3,9
Ontario	0,9	1,9	2,9	3,7	3,2	4,3	4,2
Toronto	1,0	2,0	3,0	3,8	3,4	4,5	4,1
Ottawa	0,8	1,9	3,0	4,0	3,6	4,5	4,6
Thunder Bay	0,6	1,7	2,7	3,5	3,1	4,1	4,1

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

JUNE

JUIN

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

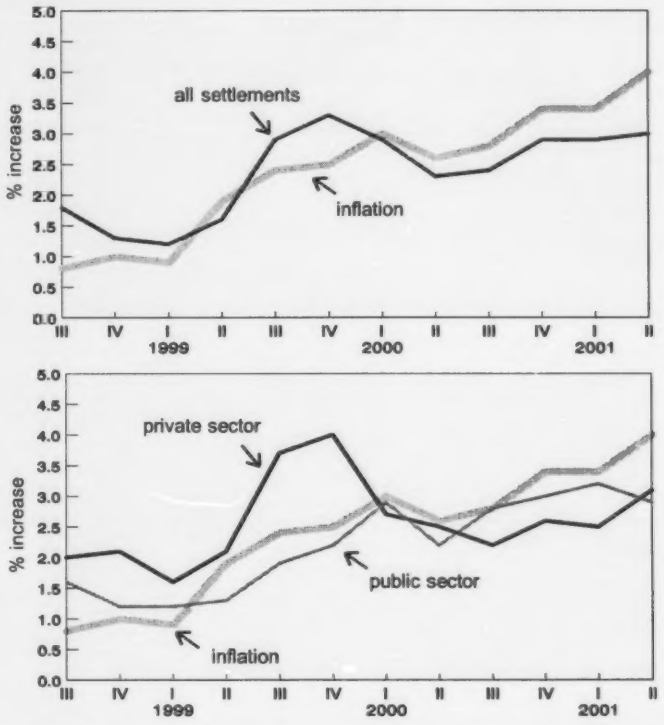
ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

June 2001

- In June 2001, a total of 59 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. Over 55% of the 86,862 employees covered by these agreements were in the public sector. By industry, settlements in education and construction affected the largest number of employees at 34,784 and 33,020 respectively.
- The overall average annual increase in base wage rates in June was 2.9%, unchanged from last month. Wage settlements for the public and private sectors averaged 2.8% and 3.0% respectively, a slight change from 3.0% and 2.6% in the previous month. On an industry basis, average wage settlements were as high as 3.1% and 3.0% in construction and manufacturing, and as low as 1.2% in transportation, communications, and utilities.
- In June, 18 school boards settled 28 agreements with various bargaining groups, including regular and occasional teachers, as well as office and maintenance employees, with increases ranging from 0.9% to 5%. In the construction industry, five Industrial-Commercial-Institutional (ICI) construction agreements, covering 12,000 carpenters, 10,500 plumbers, 4,000 erectors, 700 insulators, and 400 plasterers, provided average increases of 2.6% to 3.0%. Of the seven non-ICI construction agreements, a total of 5,420 workers in road building, sewer and watermain, concrete and drain, and low-rise residential, negotiated increases between 3.2% and 4%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	JUNE			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2001 %	2000 %	1999 %
All Settlements	**59**	**86,862**	**2.9**	**3.0**	**2.6**	**2.1**
Public Sector	37	48,093	2.8	3.0	2.7	1.4
Private Sector	22	38,769	3.0	2.9	2.4	3.1
Industries						
Primary	-	-	-	2.5	1.8	2.2
Manufacturing	8	4,806	3.0	2.7	2.9	3.4
Construction	12	33,020	3.1	2.9	2.8	1.7
Trade and Finance	-	-	-	2.7	1.8	1.7
Transport., Comm., & Utilities	2	943	1.2	2.7	3.2	2.7
Public Administration	6	12,110	2.5	2.7	2.3	1.9
Education & Related Services	28	34,784	2.8	3.1	2.7	0.9
Health & Social Services	3	1,199	2.7	2.9	3.0	1.1
Other Services	-	-	-	4.3	2.8	2.5

JUNE SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
A G Simpson	Cdn Auto Workers	3.0 *	0.0	1,200	36	28-Jul-2004
GenCorp Canada (GDX Automotive)	United Steelworkers	2.9*	3.0	1,100	36	1-Jun-2004
H J Heinz Canada (plant unit)	Food & Commercial Workers	3.3*	3.5	500	36	30-Apr-2004
Levi Strauss Canada	Needletrades Ind Textile-UNITE	2.1	0.0	380	36	9-Mar-2004
MKG Cartridge Systems	United Steelworkers	3.2	4.6	275	40	1-Jul-2004
Q3 Aluminum Technologies	Cdn Auto Workers	4.8*	1.4	200	36	18-Apr-2004
Shell Canada (Sarnia Refinery)	Communications Energy Paperwkrs	3.2	3.5	200	36	31-Jan-2004
Uniroyal Goodrich Tire Manufacturing	United Steelworkers	3.0*	1.4	951	36	31-May-2004
Contruction						
Carpenters Employer Bargaining Agency (ICI)	Carpenters	3.0	3.1	12,000	36	30-Apr-2004
Greater Toronto Sewer and Watermain Contractors Assn	Labourers & Teamsters	3.9	4.9	1,000	36	30-Apr-2004
Greater Toronto Sewer and Watermain Contractors Assn	Intl Operating Engineers	3.6	4.4	850	36	30-Apr-2004
Ontario Concrete and Drain Contractors Assn	Intl Operating Eng. & Labourers	4.0	4.9	1,000	36	30-Apr-2004
Ontario Erectors Assn (ICI)	Structural Iron Workers	2.7	2.7	4,000	36	30-Apr-2004
Ontario Master Insulators Assn (ICI)	Asbestos Workers	2.6	2.7	700	36	30-Apr-2004
Ontario Master Insulators Assn (Maintenance)	Asbestos Workers	3.2	4.4	500	36	30-Apr-2004
Ontario Mechanical Contractors Assn (ICI)	Plumbers	3.0	3.4	10,500	36	30-Apr-2004
Plasterers Employer Bargaining Agency (ICI)	Plasterers	3.0	4.3	400	36	30-Apr-2004
Toronto and Area Road Builders Assn	Labourers & Teamsters	3.7	4.4	820	36	30-Apr-2004
Toronto and Area Road Builders Assn	Intl Operating Engineers	3.7	4.5	400	36	30-Apr-2004
Toronto Residential Low-Rise Forming Contractors Assn	Labourers	3.7	4.5	850	36	30-Apr-2004
Transport., Comm., & Utilities						
Enbridge Services (Enbridge Home Services)	Communications Energy Paperwkrs	0.0	0.0	563	24	31-Mar-2003
Greyhound Canada Transportation (eastern division)	Amalgamated Transit Union	3.1	3.2	380	48	30-Jun-2004
Public Administration						
Canadian Food Inspection Agency	Public Service Alliance	2.6	3.8	965	36	31-Dec-2002
National Research Council of Canada (technical)	Research Council Employees	2.3	2.0	510	24	13-Feb-2002
Pickering Town Corp (office, outside)	Cdn Public Empls	2.9	2.8	600	36	31-Mar-2004
Thunder Bay City Corp (inside, outside, Humane Society)	Cdn Public Empls	2.5	2.5	740	24	31-Dec-2002
Treasury Board of Canada (computer systems admin)	Professional Institute	2.5	2.5	4,369	24	30-Apr-2002
Treasury Board of Canada (economics & social science group)	Social Science Empls Assn	2.5	2.5	4,926	36	21-Jun-2003
Education & Related Services						
Brant Haldimand-Norfolk Catholic District School Board (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.6	3.3	457	24	31-Aug-2003
Dufferin Peel Catholic District School Board (elementary)	Ont English Catholic Teachers	3.0	3.0	2,949	24	31-Aug-2003

* Including COLA clauses or COLA estimates where applicable

JUNE SETTLEMENTS (CONT'D)

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Dufferin Peel Catholic District School Board (secondary)	Ont English Catholic Teachers	3.0	3.0	1,604	24	31-Aug-2003
Durham District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	5.0	5.0	1,847	12	31-Aug-2002
Durham District School Board (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	3.5	2.0	525	24	31-Dec-2002
Durham District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.5	2.0	1,406	24	31-Aug-2002
Durham District School Board (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	3.5	2.0	382	24	31-Dec-2002
Halton Catholic District School Board (secondary)	Ont English Catholic Teachers	3.5	3.5	457	24	31-Aug-2003
Halton District School Board (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	2.7	1.9	288	24	31-Aug-2002
Hamilton-Wentworth District School Board (custodial, maintenance)	Cdn Public Empls	1.3	1.3	500	24	31-Aug-2003
Lambton Kent District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.4	2.4	662	12	31-Aug-2002
Limestone District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.5	2.5	759	12	31-Aug-2002
Near North District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.0	2.0	500	12	31-Aug-2002
Peterborough Victoria Northumberland & Clarington CDSB (office, maintenance)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	521	12	31-Aug-2002
Renfrew County District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.9	2.9	408	12	31-Aug-2002
Simcoe County District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.5	2.5	1,852	12	31-Aug-2002
Simcoe County District School Board (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	3.7	3.6	722	24	31-Aug-2003
Thames Valley District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	4.0	4.0	2,950	12	31-Aug-2002
Thames Valley District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.7	3.7	1,750	12	31-Aug-2002
Thunder Bay Catholic District School Board (elementary)	Ont English Catholic Teachers	1.2	1.2	342	24	31-Aug-2003
Thunder Bay Catholic District School Board (occasional)	Ont English Catholic Teachers	4.5	1.0	218	36	31-Aug-2003
Toronto Catholic District School Board (elementary)	Ont English Catholic Teachers	3.0	3.0	3,865	12	31-Aug-2002
Toronto Catholic District School Board (occasional)	Ont English Catholic Teachers	2.2	1.5	638	24	31-Aug-2002
Toronto Catholic District School Board (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.5	3.0	1,982	24	31-Aug-2003
Toronto District School Board (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	1.9	1.9	2,000	24	31-Aug-2002
Toronto District School Board (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	1.9	2.0	1,200	24	31-Aug-2002
Upper Canada District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.5	2.5	1,300	12	31-Aug-2002
York Catholic District School Board (elementary, secondary)	Ont English Catholic Teachers	0.9	1.2	2,700	24	31-Aug-2003
Health & Social Services						
Extendicare Canada (full-time)	CdnAuto Workers	2.9	3.5	446	36	31-Dec-2003
Extendicare Canada (part-time)	CdnAuto Workers	2.9	3.5	523	36	31-Dec-2003
Rygiel Homes	Cdn Public Empls	2.0	2.0	230	12	31-Mar-2002

Selected Settlement Summaries*

H. J. Heinz Company of Canada Ltd. *and* United Food and Commercial Workers Union, Local 459 *(500 plant, 44 office and technical, and 18 quality control employees)*

three, three-year renewal agreements effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- wage settlements include a total COLA fold-in of 25 cents during the term of the previous agreements, wage increases of 65 cents in the first year, 50 cents in the second year, and 55 cents in the third year, representing an average annual wage increase of 3.3% including COLA estimates; additional wage adjustments for skilled trades
- improvements to pension and health care benefits, mandatory vacation of 2 weeks during the July shutdown, and increases to shift premiums and retirement allowance

Uniroyal Goodrich Tire Manufacturing *and* United Steelworkers of America, Local 677 *(951 employees)*

a three-year renewal agreement effective June 1, 2001, expiring May 31, 2004

- wage settlement includes a total COLA fold-in of 42 cents, wage increases of 25 cents in the first year and 20 cents in each of the second and third years, and additional wage adjustments for skilled trades
- improvements to pension, life insurance, health care, and survivor income benefits
- increased maximum parental leave to 35 weeks after pregnancy leave or 37 weeks if no pregnancy leave taken

A. G. Simpson Company Ltd. *and* National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada(CAW-Canada) *(1,200 employees)*

a three-year renewal agreement effective July 29, 2001, expiring July 28, 2004

- wage settlement includes a COLA fold-in of $1.06 in the first year, an increase of 20 cents in the second year, and 40 cents in the third year, representing an average annual wage increase of 3% including COLA estimates
- additional wage adjustments for skilled trades and Oshawa assembly employees
- improvements to life insurance, health care, pension, and early retirement benefits

Enbridge Home Services, a Division of Enbridge Services Inc. *and* Communications, Energy and Paperworkers Union, Local 975 *(563 employees)*

a two-year renewal agreement effective April 1, 2001, expiring March 31, 2003

- lump sum payment of $500 for permanent staff upon ratification

Enbridge Home Services *(Cont'd)*

- implementation of an Employee Gain Sharing Program payouts made if the company achieves its district financia performance targets
- to stimulate additional activity from employees and generate "sales opportunities", the company will implement a Specia Incentive Fund "SPIFF" program which will reward employees on all closed sales

Toronto and Area Road Builders' Association *and* International Union of Operating Engineers, Local 793 *(40(employees); and* Labourers' International Union of North America, Local 183 *and* Teamsters, Local 230 *(82(employees)*

two, three-year renewal agreements effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- wage settlements include increases of $1.25 upon ratification, 20 cents on November 1, 2001, $1.05 on May 1, 2002 $1.00 on May 1, 2003 and 25 cents on January 1, 2004, representing a total wage package increase of $3.75 over the term of the agreements

Carpenters Employer Bargaining Agency *and* United Brotherhood of Carpenters and Joiners of America Various Locals *(12,000 employees)*

a three-year Industrial-Commercial-Institutional (ICI) renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- provincial wage settlement includes increases of $1.00 in the first year, 95 cents in the second year and 90 cents in the third year, representing a total wage package increase of $2.85 over the term of the agreement; special wage adjustments for Sault Ste. Marie, Sudbury, Lake Ontario District Council, Barrie Toronto, Toronto Resilient, and Toronto Caulking
- increases in travel and parking allowances

Ontario Erectors Association *and* International Association of Bridge, Structural, Ornamental and Reinforcing Ironworkers, Various Locals *(4,000 employees)*

a three-year Industrial-Commercial-Institutional (ICI) renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- wage settlement includes an increase of $1.00 in each year representing a total wage package increase of $3.00 over the term of the agreement
- increases in commuting and board allowances

* Based on available information

Selected Settlement Summaries (Cont'd)

Residential Low-Rise Forming Contractors' Association of Metropolitan Toronto and Vicinity *and* **Labourers' International Union of North America, Local 183** *(850 employees)*; **Ontario Concrete and Drain Contractors' Association** *and* **Labourers' International Union of North America, Local 183** *and* **International Union of Operating Engineers, Local 793** *(1,000 employees)*

two, three-year renewal agreements effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- wage settlements include increases of $1.45 in the first year, $1.05 in the second year, and $1.25 in the third year, representing a total wage package increase of $3.75 over the term of the agreements

Plasterers Employer Bargaining Agency *and* **Operative Plasterers' and Cement Masons' International Association of the United States and Canada** *(400 employees)*

a three-year Industrial-Commercial-Institutional (ICI) renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- wage settlement includes increases of $1.00 upon ratification, 25 cents on November 1, 2001, $1.00 in the second year and 50 cents in the third year, representing a total wage package increase of $2.75 over the term of the agreement
- increases in travel allowance and employer industry fund

Ontario Mechanical Contractors Association *and* **United Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipe Fitting Industry of the United States and Canada** *(10,500 employees)*

a three-year Industrial-Commercial-Institutional (ICI) renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- wage settlement includes increases of $1.00 upon ratification, 20 cents on November 1, 2001, $1.00 on May 1, 2002, and $1.10 on May 1, 2003, representing a total wage package increase of $3.30 over the term of the agreement

Extendicare (Canada) Inc. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Locals 302, 830, and 1120** *(446 full-time and 523 part-time employees)*

two, three-year renewal agreements effective January 1, 2001, expiring December 31, 2003

- wage settlements include a 3.5% wage increase in the first year, 2.5% in the second year, and 2.6% in the third year
- improvements to health and insurance benefits, and health and safety provisions

Corporation of the City of Thunder Bay *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 87** *(740 employees)*

a two-year renewal agreement effective January 1, 2001, expiring December 31, 2002

- wage increases of 2.5% in each year
- improvements to dental and vision care, and increased meal and safety footwear allowances

Canadian Food Inspection Agency *and* **Public Service Alliance of Canada** *(965 Ontario-based employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2000, expiring December 31, 2002

- wage settlement includes a 3.75% increase in the first year and 4% in the second year, plus a $500 lump sum bonus
- increases in shift and weekend premiums and meal allowances
- improvements to family-related and bereavement leave

Treasury Board of Canada *and* **Professional Institute of the Public Service of Canada** *(4,369 Ontario-based computer systems employees)*

a two-year renewal agreement effective May 1, 2000, expiring April 30, 2002

- wage increases of 2.5% in each year
- wage restructuring in the first year to include the addition of one step to the maximum of the salary grid and the deletion of the minimum step for levels CS-02 to CS-05; wage restructuring in the second year to include the addition of one step to the maximum of the salary grid and the deletion of the minimum step for levels CS-01 to CS-05
- improvements to shift and weekend premiums, vacation leave, and other leave provisions
- terminable allowance remains unchanged

Treasury Board of Canada *and* **Social Science Employees Association** *(4,926 Ontario-based employees)*

a three-year renewal agreement effective June 22, 2000, expiring June 21, 2003

- wage increases of 2.5% in each year, and wage harmonization of the ES and SI groups
- enhanced bereavement leave and improved vacation leave for long time employees
- new leave without pay for the care of immediate family

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	71,200	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Various Locations	9,900	Various Dates
Various School Boards	Various Unions	Various Locations	63,100	Various Dates
CN, VIA Rail	Various Unions	Canada-wide	2,800	31-Dec-2000
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	4,000	31-Mar-2001
Hospitals (nurses)	Ont. Nurses Association	Province-wide	42,600	31-Mar-2001
Hospitals (support staff)	Various Unions	Province-wide	25,000	Various Dates
ICI Construction	Various Unions	Province-wide	7,600	30-Apr-2001
York University (faculty)	University Prof.	Toronto	1,100	30-Apr-2001
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P and New Dominion stores)	Various Unions	Various Locations	10,290	Various Dates
University of Western Ontario (support staff)	Staff Association	London	1,200	30-Jun-2001
Ontario Council of Regents (academic staff)	Ontario Public Service Empls	Province-wide	6,500	31-Aug-2001
University of Toronto (teaching assistants)	Cdn Public Employees	Toronto	2,500	31-Aug-2001
Cami Automotive	Cdn Auto Workers	Ingersoll	1,900	16-Sep-2001

As of July 31, 2001, there were 249 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percent change from year earlier)

	1998	1999	2000	2001 year-to-date	MAY 2001	JUNE 2001	JULY 2001
Canada	0.9	1.7	2.7	3.1	3.9	3.3	2.6
Ontario	0.9	1.9	2.9	3.6	4.2	3.5	3.1
Toronto	1.0	2.0	3.0	3.6	4.1	3.2	3.1
Ottawa	0.8	1.9	3.0	3.9	4.6	3.8	3.5
Thunder Bay	0.6	1.7	2.7	3.4	4.1	3.4	3.1

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

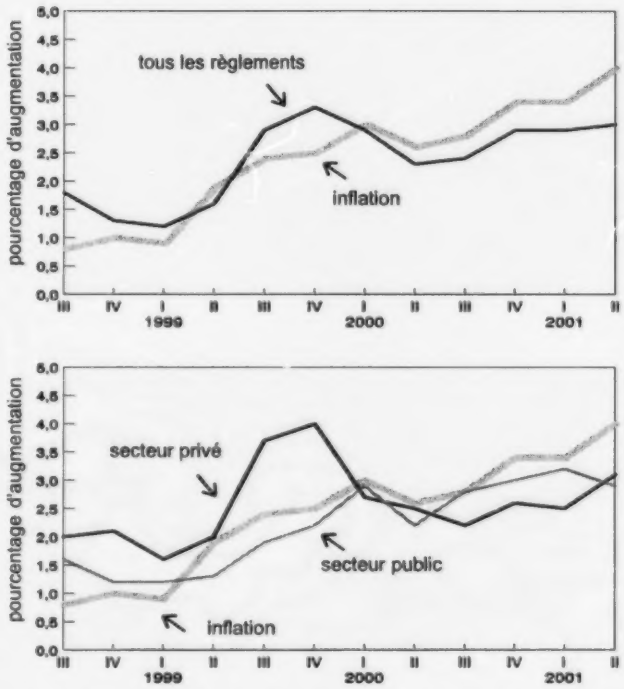
Juin 2001

- En juin 2001, un total de 59 conventions collectives ont été ratifiées, chacune couvrant 200 employés ou plus. Plus de 55 % des 86 862 employés couverts par ces conventions étaient dans le secteur public. Par secteur, les règlements dans les domaines de l'éducation et de la construction ont touché le plus grand nombre d'employés : 34 784 et 33 020 respectivement.

- L'augmentation annuelle moyenne des taux de salaire de base en juin était de 2,9 %, taux qui n'a pas changé par rapport à celui du mois dernier. Les règlements salariaux pour les secteurs public et privé ont atteint une moyenne de 2,8 % et de 3,0% respectivement, soit un léger changement par rapport aux taux de 3,0 % et 2,6 % le mois précédent. Par secteur, la moyenne des règlements salariaux a atteint les pourcentages aussi élevés de 3,1 % et 3,0% dans les secteurs de la construction et de la fabrication et un niveau aussi bas que 1,2 % dans les secteurs des transports, des communications et des services publics.

- En juin, 18 conseils scolaires ont conclu 28 conventions avec divers groupes de négociation, notamment des enseignants réguliers et suppléants, ainsi que des employés de bureau et d'entretien, avec des augmentations variant entre 0,9 % et 5 %. Dans le secteur de la construction, cinq conventions de construction du type industriel-commercial-institutionnel (ICI), couvrant 12 000 charpentiers, 10 500 plombiers, 4 000 monteurs, 700 spécialistes en isolation thermique et 400 plâtriers, ont prévu des augmentations moyennes de 2,6 % à 3,0 %. Sur les sept conventions de construction autres que celles dans le domaine ICI, un total de 5 420 travailleurs dans les domaines de la construction de routes, des égouts et de la conduite principale d'eau, du béton et de la canalisation ainsi que des immeubles bas résidentiels, ont négocié des augmentations variant entre 3,2 % et 4 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JUIN			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2001 %	2000 %	1999 %
Tous les règlements	**59**	**86 862**	**2,9**	**3,0**	**2,6**	**2,1**
Secteur public	37	48 093	2,8	3,0	2,7	1,4
Secteur privé	22	38 769	3,0	2,9	2,4	3,1
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	1,8	2,2
Manufacturière	8	4 806	3,0	2,7	2,9	3,4
Construction	12	33 020	3,1	2,9	2,8	1,7
Commerce et finances	-	-	-	2,7	1,8	1,7
Transport, comm., et serv. publics	2	943	1,2	2,7	3,2	2,7
Administration publique	6	12 110	2,5	2,7	2,3	1,9
Éducation et services connexes	28	34 784	2,8	3,1	2,7	0,9
Services de santé et sociaux	3	1 199	2,7	2,9	3,0	1,1
Autres services	-	-	-	4,3	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUIN

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturière						
A G Simpson	TCA	3,0 *	0,0	1 200	36	28 juillet 2004
GenCorp Canada (GDX Automotive)	Métallurgistes unis	2,9 *	3,0	1 100	36	1er juin 2004
H J Heinz Canada (groupement de négociation d'établissement)	Travailleurs : ind. alim. et comm.	3,3 *	3,5	500	36	30 avril 2004
Levi Strauss Canada	Ind. de la confection/textile-UNITE	2,1	0,0	380	36	9 mars 2004
MKG Cartridge Systems	Métallurgistes unis	3,2	4,6	275	40	1er Juillet 2004
Q3 Aluminum Technologies	TCA	4,8 *	1,4	200	36	18 avril 2004
Shell Canada (raffinerie de Sarnia)	SCEP	3,2	3,5	200	36	31 janv. 2004
Uniroyal Goodrich (fabrication de pneus)	Métallurgistes unis	3,0 *	1,4	951	36	31 mai 2004
Construction						
Carpenters Employer Bargaining Agency (ICI)	Charpentiers	3,0	3,1	12 000	36	30 avril 2004
Greater Toronto Sewer and Watermain Contractors Assn	Journaliers et camionneurs	3,9	4,9	1 000	36	30 avril 2004
Greater Toronto Sewer and Watermain Contractors Assn	Union internationale des opérateurs-ingénieurs	3,6	4,4	850	36	30 avril 2004
Ontario Concrete and Drain Contractors Assn	Union internationale des opérateurs-ingénieurs et journaliers	4,0	4,9	1 000	36	30 avril 2004
Ontario Erectors Assn (ICI)	Monteurs de charpentes en fer	2,7	2,7	4 000	36	30 avril 2004
Ontario Master Insulators Assn (ICI)	Travailleurs d'amiante	2,6	2,7	700	36	30 avril 2004
Ontario Master Insulators Assn (Maintenance)	Travailleurs d'amiante	3,2	4,4	500	36	30 avril 2004
Ontario Mechanical Contractors Assn (ICI)	Plombiers	3,0	3,4	10 500	36	30 avril 2004
Plasterers Employer Bargaining Agency (ICI)	Plâtriers	3,0	4,3	400	36	30 avril 2004
Toronto and Area Road Builders Assn	Journaliers et camionneurs	3,7	4,4	820	36	30 avril 2004
Toronto and Area Road Builders Assn	Union internationale des opérateurs-ingénieurs	3,7	4,5	400	36	30 avril 2004
Toronto Residential Low-Rise Forming Contractors Assn	Journaliers	3,7	4,5	850	36	30 avril 2004
Transport, comm. et services publics						
Enbridge Services (Enbridge Home Services)	SCEP	0,0	0,0	563	24	31 mars 2003
Greyhound Canada (transport) (division de l'est)	Syndicat uni du transport	3,1	3,2	380	48	30 juin 2004
Administration publique						
Agence can. d'inspection des aliments	Alliance de la fonction publique	2,6	3,8	965	36	31 déc. 2002
Conseil national de recherches du Canada (technique)	Employés du CNR	2,3	2,0	510	24	13 fév. 2002
Pickering Town Corp (bureau, externe)	SCFP	2,9	2,8	600	36	31 mars 2004
Thunder Bay City Corp (interne, externe, soc. prot. des animaux)	SCFP	2,5	2,5	740	24	31 déc. 2002
Conseil du Trésor du Canada (adm. systèmes informatiques)	Institut professionnel	2,5	2,5	4 369	24	30 avril 2002
Conseil du Trésor du Canada (groupe dans le secteur de l'économie et des sciences sociales)	Association des employé(e)s en sciences sociales	2,5	2,5	4 926	36	21 juin 2003
Éducation et services connexes						
Brant Haldimand-Norfolk CDSB (élémentaire)	OECTA	2,6	3,3	457	24	31 août 2003
Dufferin Peel CDSB (élémentaire)	OECTA	3,0	3,0	2 949	24	31 août 2003
Dufferin Peel CDSB (secondaire)	OECTA	3,0	3,0	1 604	24	31 août 2003
Durham DSB (élémentaire)	FEEEO	5,0	5,0	1 847	12	31 août 2002

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou des prévisions d'indemnité de vie chère, le cas échéant

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUIN (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes *(suite)*						
Durham DSB (suppléants; niveau élémentaire)	FEEEO	3,5	2,0	525	24	31 déc. 2002
Durham DSB (secondaire)	FEESO	3,5	2,0	1 406	24	31 août 2002
Durham DSB (suppléants; niveau secondaire)	FEESO	3,5	2,0	382	24	31 déc. 2002
Halton Cath. DSB (secondaire)	FEESO	3,5	3,5	457	24	31 août 2003
Halton DSB (suppléants; niveau secondaire)	FEESO	2,7	1,9	288	24	31 août 2002
Hamilton-Wentworth DSB (entretien)	SCFP	1,3	1,3	500	24	31 août 2003
Lambton Kent DSB (secondaire)	FEESO	2,4	2,4	662	12	31 août 2002
Limestone DSB (élémentaire)	FEEEO	2,5	2,5	759	12	31 août 2002
Near North DSB (élémentaire)	FEEEO	2,0	2,0	500	12	31 août 2002
Peterborough Victoria Northumberland & Clarington Cath. DSB (bureau, entretien)	SCFP	2,0	2,0	521	12	31 août 2002
Renfrew County DSB (élémentaire)	FEEEO	2,9	2,9	408	12	31 août 2002
Simcoe County DSB (élémentaire)	FEEEO	2,5	2,5	1 852	12	31 août 2002
Simcoe County DSB (suppléants; niveau élémentaire)	FEEEO	3,7	3,6	722	24	31 août 2003
Thames Valley DSB (élémentaire)	FEEEO	4,0	4,0	2 950	12	31 août 2002
Thames Valley DSB (secondaire)	FEESO	3,7	3,7	1 750	12	31 août 2002
Thunder Bay Cath. DSB (élémentaire)	OECTA	1,2	1,2	342	24	31 août 2003
Thunder Bay Cath. DSB (suppléants)	OECTA	4,5	1,0	218	36	31 août 2003
Toronto Cath. DSB (élémentaire)	OECTA	3,0	3,0	3 865	12	31 août 2002
Toronto Cath. DSB (suppléants)	OECTA	2,2	1,5	638	24	31 août 2002
Toronto Cath. DSB (secondaire)	OECTA	2,5	3,0	1 982	24	31 août 2003
Toronto DSB (suppléants; niveau élémentaire)	FEEEO	1,9	1,9	2 000	24	31 août 2002
Toronto DSB (suppléants; niveau secondaire)	FEESO	1,9	2,0	1 200	24	31 août 2002
Upper Canada DSB (élémentaire)	FEEEO	2,5	2,5	1 300	12	31 août 2002
York Cath. DSB (élémentaire, secondaire)	OECTA	0,9	1,2	2 700	24	31 août 2003
Santé et services sociaux						
Extendicare Canada (temps plein)	TCA	2,9	3,5	446	36	31 déc. 2003
Extendicare Canada (temps partiel)	TCA	2,9	3,5	523	36	31 déc. 2003
Rygiel Homes	SCFP	2,0	2,0	230	12	31 mars 2002

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

La Compagnie H. J. Heinz du Canada Ltée *et* **l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 459** *(500 employés d'usine, 44 employés techniques et de bureau et 18 employés affectés au contrôle de la qualité)*

Trois conventions renouvelées pour 3 ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004

- les règlements salariaux comprennent une indemnité de vie chère incorporée de 25 cents durant la période des conventions précédentes, une augmentation salariale de 65 cents la première année, de 50 cents la deuxième année et de 55 cents la troisième année, soit une augmentation salariale moyenne de 3,3 % par année, y compris les estimations de l'indemnité de vie chère; rajustements salariaux supplémentaires dans le cas de métiers spécialisés
- améliorations des prestations de retraite et d'assurance-maladie, vacances obligatoires de deux semaines durant la fermeture de juillet et augmentations des primes de poste et des allocations de retraite

Uniroyal Goodrich Tire Manufacturing *et* **United Steelworkers of America, section locale 677** *(951 employés)*

Convention renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 1er juin 2001 jusqu'au 31 mai 2004

- le règlement salarial comprend une indemnité de vie chère incorporée de 42 cents, une augmentation salariale de 25 cents la première année et de 20 cents la deuxième et la troisième années; rajustements salariaux supplémentaires dans le cas de métiers spécialisés
- améliorations aux garanties de retraite, d'assurance-vie, d'assurance-maladie et aux prestations de survivants
- augmentation du congé parental maximum à 35 semaines après la grossesse ou 37 semaines si l'employée ne prend pas de congé de maternité

A. G. Simpson Company Ltd. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada)** *(1 200 employés)*

Convention renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 29 juillet 2001 jusqu'au 28 juillet 2004

- le règlement salarial comprend une indemnité de vie chère incorporée de 1,06 $ la première année, une augmentation de 20 cents la deuxième année et de 40 cents la troisième année, ce qui représente une augmentation salariale moyenne de 3 % par année, y compris les estimations de l'indemnité de vie chère
- rajustements salariaux supplémentaires pour les employés qui font un métier spécialisé et les employés de l'usine d'assemblage à Oshawa
- améliorations aux garanties d'assurance-vie et d'assurance-maladie ainsi qu'aux prestations de retraite et de retraite anticipée

Enbridge Home Services, une Division de Enbridge Services Inc. *et* **Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 975** *(563 employés)*

Convention renouvelée pour 2 ans, en vigueur du 1er avril 2001 jusqu'au 31 mars 2003

Enbridge Home Services *(suite)*

- paiement d'une somme forfaitaire de 500 $ aux employés permanents à la ratification de la convention
- mise en oeuvre d'un programme de participation aux bénéfices à l'intention des employés; les paiements sont effectués si la compagnie atteint ses objectifs en matière de résultats financiers régionaux
- afin de stimuler l'activité supplémentaire des employés et créer des « occasions de ventes », la compagnie mettra en oeuvre un programme de mesures incitatives spéciales qui récompensera les employés pour les affaires conclues

Toronto and Area Road Builders' Association *et* **Union internationale des opérateurs-ingénieurs, section locale 793** *(400 employés)*; *et* **Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord, section locale 183** *et* **Teamsters, section locale 230** *(820 employés)*

Deux conventions renouvelées pour 3 ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004

- les règlements salariaux comprennent des augmentations de 1,25 $ à la ratification, de 20 cents le 1er novembre 2001, de 1,05 $ le 1er mai 2002, de 1,00 $ le 1er mai 2003 et de 25 cents le 1er janvier 2004, ce qui représente une augmentation salariale totale de 3,75 $ durant la période couverte par les conventions

Carpenters Employer Bargaining Agency *et* **Fraternité unie des charpentiers et menuisiers d'Amérique, diverses sections locales** *(12 000 employés)*

Convention industrielle-commerciale-institutionnelle (ICI) renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004

- le règlement salarial provincial comprend des augmentations de 1,00 $ la première année, de 95 cents la deuxième année et de 90 cents la troisième année, ce qui représente une augmentation salariale totale de 2,85 $ pendant la période couverte par la convention; des rajustements salariaux spéciaux pour Sault Ste. Marie, Sudbury, conseil de district du lac Ontario, Barrie, Toronto, Toronto Resilient et Toronto Caulking
- augmentations des indemnités de déplacement et de stationnement

Ontario Erectors Association *et* **Association internationale des travailleurs en ponts, en fer structural et ornemental, diverses sections locales** *(4 000 employés)*

Convention industrielle-commerciale-institutionnelle (ICI) renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004

- le règlement salarial comprend une augmentation de 1,00 $ chaque année, ce qui représente une augmentation salariale totale de 3,00 $ pendant la période couverte par la convention.
- augmentations des indemnités de déplacement et de pension

* Données fondées sur les renseignements disponibles

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS* (SUITE)

Residential Low-Rise Forming Contractors' Association of Metropolitan Toronto and Vicinity *et* **Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord, section locale 183** *(850 employés)*; **Ontario Concrete et Drain Contractors' Association** *et* **Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord, section locale 183** *et* **Union internationale des opérateurs-ingénieurs, section locale 793** *(1 000 employés)*

Deux conventions renouvelées pour 3 ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004

- les règlements salariaux comprennent des augmentations de 1,45 $ la première année, de 1,05 $ la deuxième année et de 1,25 $ la troisième année, ce qui représente une augmentation salariale totale de 3,75 $ pendant la période couverte par les conventions

Plasterers Employer Bargaining Agency *et* **Operative Plasterers' and Cement Masons' International Association of the United States and Canada** *(400 employés)*

Convention industrielle-commerciale-institutionnelle (ICI) renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004

- le règlement salarial comprend des augmentations de 1,00 $ à la ratification, de 25 cents le 1er novembre 2001, de 1,00 $ la deuxième année et de 50 cents la troisième année, ce qui représente une augmentation salariale totale de 2,75 $ pendant la période couverte par la convention
- augmentations de l'indemnité de déplacement et au fonds industriel de l'employeur

Ontario Mechanical Contractors Association *et* **Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada** *(10 500 employés)*

Convention de construction du type industriel-commercial-institutionnel (ICI) renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004

- le règlement salarial comprend des augmentations de 1,00 $ à la ratification, de 20 cents le 1er novembre 2001, de 1,00 $ le 1er mai 2002 et de 1,10 $ le 1er mai 2003, ce qui représente une augmentation salariale totale de 3,30 $ pendant la période couverte par la convention

Extendicare (Canada) Inc. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), sections locales 302, 830, et 1120** *(446 employés à temps plein et 523 à temps partiel)*

Deux conventions renouvelées pour 3 ans, en vigueur du 1er janvier 2001 jusqu'au 31 décembre 2003

- les règlements salariaux comprennent une augmentation salariale la première année de 3,5 %, de 2,5 % la deuxième année et de 2,6 % la troisième année
- des améliorations aux prestations d'assurance-maladie et d'assurance ainsi que des améliorations aux dispositions relatives à la santé et la sécurité

Corporation de la ville de Thunder Bay *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 87** *(740 employés)*

Convention renouvelée pour 2 ans, en vigueur du 1er janvier 2001 jusqu'au 31 décembre 2002

- augmentation salariale annuelle de 2,5 %
- améliorations aux prestations de soins dentaires et de soins oculaires et augmentation des allocations de repas et des chaussures de protection

Agence canadienne d'inspection des aliments *et* **Alliance de la fonction publique du Canada** *(965 employés en Ontario)*

Convention renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 1er janvier 2000 jusqu'au 31 décembre 2002

- le règlement salarial comprend une augmentation de 3,75 % la première année et de 4 % la deuxième année, plus une prime forfaitaire de 500 $
- augmentations des primes de quart et de fins de semaine ainsi que des indemnités de repas
- améliorations au congé de deuil et aux congés liés aux responsabilités familiales

Conseil du Trésor du Canada *et* **L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada** *(4 369 employés en Ontario dans le secteur informatique)*

Convention renouvelée pour 2 ans, en vigueur du 1er mai 2000 jusqu'au 30 avril 2002

- augmentation salariale de 2,5 % chaque année
- restructuration salariale la première année pour inclure l'ajout d'un échelon au maximum de la grille des salaires et la suppression de l'échelon minimum pour les niveaux CS-02 à CS-05; restructuration salariale la deuxième année pour inclure l'ajout d'un échelon au maximum de la grille des salaires et la suppression de l'échelon minimum pour les niveaux CS-01 à CS-05
- améliorations aux primes de quart et de fins de semaine, aux vacances et à d'autres dispositions relatives aux congés
- les indemnités provisoires demeurent inchangées

Conseil du Trésor du Canada *et* **Association des employé(e)s en sciences sociales** *(4 926 employés en Ontario)*

Convention renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 22 juin 2000 jusqu'au 21 juin 2003

- augmentation salariale de 2,5 % chaque année et harmonisation salariale des groupes ES et SI
- amélioration du congé de deuil et des vacances pour les employés de longue date
- nouveau congé sans traitement pour prendre soin de la famille immédiate

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	73 600	Diverses dates
Construction non ICI	Divers syndicats	Divers endroits	13 900	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	76 200	Diverses dates
CN, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	2 800	31 déc 2000
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	4 000	31 mar 2001
Hôpitaux (infirmiers et infirmières)	Ont. Nurses Association	Province	42 600	31 mar 2001
Construction ICI	Divers syndicats	Province	27 400	30 avril 2001
Association des professeurs de l'Université York	Prof. de l'université	Toronto	1 100	30 avril 2001
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P and New Dominions Stores)	Divers syndicats	Divers endroits	10 290	Diverses dates
University of Western Ontario (personnel de soutien)	Association du personnel	London	1 200	30 juin 2001
Conseil ontarien des affaires collégiales (corps professoral)	SEFPO	Province	6 500	31 août 2001
Université de Toronto (assistants à l'enseignement)	SCFP	Toronto	2 500	31 août 2001

Au 30 juin 2001, il y avait 276 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1998	1999	2000	2001 données à ce jour	APR 2001	MAI 2001	JUIN 2001
Canada	0,9	1,7	2,7	3,2	3,6	3,9	3,3
Ontario	0,9	1,9	2,9	3,7	4,3	4,2	3,5
Toronto	1,0	2,0	3,0	3,7	4,5	4,1	3,2
Ottawa	0,8	1,9	3,0	4,0	4,5	4,6	3,8
Thunder Bay	0,6	1,7	2,7	3,5	4,1	4,1	3,4

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331